

“抬筐人”关怀团队

—孕育成功禾场工人手册



“抬筐人”关怀团队

- 孕育成功禾场工人手册 -

2019年修订版

作者：罗德和露丝·吉尔伯特 (Rod & Ruthie Gilbert)

邮箱：r2gilberto@fastmail.fm

出版商：元素出版有限责任公司 (Elemental Publishing LLC)

地址：美国弗吉尼亚州威斯维尔市西门罗街175号131室

邮编24382

邮箱：info@elementalpub.com

ISBN：978-1-935614-16-6

封面设计：卢克·吉尔伯特

出版地：美国

供世界各地发行（印度除外）

未经作者书面授权，任何人不得通过任何途径以任何方式复制或传播本书信息，不得以电子或纸质的形式，或通过任何信息存储和检索系统对相关信息进行复印或录音。在发表评论时引用部分内容除外。

除非另有说明，文中所有的圣经原文均引自新国际版圣经，版权归属纽约国际圣经公会。

请通过以下地址或网址联系我们，以获取更多相关信息：

地址：美国弗吉尼亚州威斯维尔街131号 或 门罗大街西175号 邮编24382

邮箱：info@elementalpub.com



谨以此书献给

那些来自不同国家正在或即将从事跨文化事工的人们，尤其是那些曾经亲自去到印度南边的基石之家（Cornerstone House）、香港的伯大尼事工团、英国肯特郡金斯诺斯的奥尔德米尔（Old Mill）造访我们的人，他们的到访深深地激励着我们。

致谢

我们衷心地感谢好友罗斯·帕特森和克里斯汀·帕特森（Ross and Christine Paterson），以及他们在中国境内外许许多多的同工们，为本书的刊行所做出的极大努力。罗斯和克里斯汀在此项事工上倾注了大量的心血，他们对宣教拥有深刻的洞察和理解。当他们看见人们在大使命的呼召中重获新生，灵里兴盛时所表现出的极大热情，也给了我们莫大的鼓舞，让我们受益匪浅。

也要感谢我们自己的 PACT 团队成员们，在本书中我们将会对他们进行详细的介绍，非常感谢他们制定了行之有效的 PACT 团队原则，并且无保留地与我们分享他们各自生命中的经历。

有太多为本书的内容做出过贡献的人，无法在此逐一列举，但会在本书相关内容中提及他们的名字。感谢他们无私地分享。

感谢元素出版社的布拉德·哈德逊和佩吉·哈德逊（Brad and Paige Hudson），他们慷慨地对本书给予了专业性的修正校核，使世界各地的读者得以阅读此书。

罗德·吉尔伯特，露丝·吉尔伯特
写于英国肯特郡金斯诺斯，2019年

目录

序言	- 4 -
第一章 腾出双手	- 7 -
第二章 PACT 团队的定义	- 11 -
第三章 PACT 团队遍布全球	- 13 -
第四章 展现软弱	- 15 -
第五章 PACT 团队的建立	- 19 -
第六章 访谈 PACT 团队协调者安德鲁博士.....	- 26 -
第七章 PACT 团队和你的差传教会	- 28 -
第八章 背上行囊	- 31 -
第九章 PACT 团队的完美典范	- 34 -
第十章 PACT 团队和宣教机构	- 37 -
第十一章 PACT 团队鼎力相助	- 41 -
第十二章 网络会议 玛丽的故事.....	- 43 -
第十三章 防患未然	- 45 -
后记	49

序言 克里斯汀·帕特森

那是一个每对父母都会害怕接到的电话。凌晨5:30,我和罗斯正在新加坡的家中,突然被床头的电话铃声惊醒。朦胧中,罗斯伸手拿起话筒,只听电话那边说,“喂,爸爸,是你吗?”,打来电话的是我们在迪拜的二女儿汉娜,当时她正在那边进行短期宣教,她继续说,“我刚接到消息,德布斯在剑桥城外发生车祸.....现在正在手术中”。汉娜也不清楚具体的情况,只是得知她的姐姐,我们的长女,严重受伤了。很快地我们了解到了进一步地信息,德布斯伤势严重,预期的救治不容乐观。但因着神的怜悯,德布斯虽然在生死线上来回挣扎了很长的时间,她最终被救了回来,并最终完全地康复了。而在我们从新加坡赶回英国的这段时间,一直有人替我们陪护在她的病床边。

这是我们一生在宣教服事中所经历过的,众多不同程度的突发事件之一。这些突发的危机凸显了这样一个问题:若是国内的亲人发生意外时,我们却身在千里之外,那么自己要处理这件事该有多么的困难,而寻求值得托付的人的帮助是多么的迫切。在那一次的事故中,有切尔滕纳姆的关怀小组为我们的女儿不断地祷告,我的哥哥和外甥及时驱车前往医院进行核实,并且一直替我们守护在医院。后来,我们还得知,关于德布斯和另一名乘客索菲娅受伤的消息在网络上迅速传播,世界各地有上千人各自聚集起来,共同牵手为她们代祷。我们深深感谢那些素未谋面的,与我们及家人一起渡过难关的人们。

一位已故的多伦多著名牧师,奥斯王尔德·J·史密斯曾经说过这样的一段话:“假设一个孩子掉入了井里,在救援成功后哪个人会获得奖赏呢?是那个抓住绳子的人?还是那个顺着绳子爬下井底的人?亦或者二者都能获得奖赏呢?上帝说,他们所获得的奖赏是一样的。那个人站在上面抓住绳子,让另一个人下到井里,从而使孩子得救,他与那个下到井里的人应获一样的奖赏。你可能不能下到井里,但是你仍然可以抓紧绳子,让别人得以下去;同样的,你可能永远无法亲眼见到异地的禾场,但你可以帮助别人去,你甚至还可以差派别人替你去,若是这样,你所得到的赏赐与自己亲身前往的一样大。”

史密斯接着讲了另一个有关早期消防工作的比喻,由此可以进一步阐述明白此处所涉及的团队合作精神:“每个人都当加入救火的队伍。你也许不是那个站在队尾直接把水喷向大火的人,你也许只是站在中间传递水桶,或者只是帮忙打打水。重要的是:你在队伍中间吗?你是救火队的人吗?你帮忙了吗?举个例子,你有为大家祷告吗?”(奥斯王尔德·J·史密斯)

在上面的比喻中,我们究竟想表达什么呢?从本质上讲,人被差派到不同国家不同文化中去传福音,只是顺从“大使命”的一部分要素;与之同等重要的是,受差派的人需要在他们的本乡本土找到他们的同工,这样即便他们在宣教的禾场进行长时间的征战,这些同工也能帮助他们不仅维持属灵的生命,而且保持旺盛。这就是本书的用意所在。尽管教会牧师和宣教机构的负责人,甚至是教会的普通信徒,都能在本书中找到许多发人深思的观点。但是本书的重点并非是人们知道,该如何去支持那些

跨文化进行宣教事工的工人，而是让宣教工人知道，如何为自己建立一个愿意委身并支持自己的团队。

通常而言，我们事工上最好的支持者也是自己生活中的好友。但是，我们生活中的朋友不太可能都来自于同一间教会，所以我们希望组建的这个团队，就不会依附于某一间教会的框架结构之下。这样的团队应该是根据事工的需求有序的发展，并且能在不同的阶段随着时间的推移而进行战略的调整，从而让我们一生都能据此侍奉耶稣。

在我和罗斯一生的宣教经历中，就体会过来自同工团队的，各式各样的关怀与支持。1969年，单身的罗斯只身一人前往台湾开展事工。在当时虽然只有一个教会给他提供支持，但他有从神而来的清晰呼召要去中国宣教。他坚信，神一定会打开服侍的大门，后来，此项事工也确实蒙神保守。由于罗斯来自于非基督教家庭，他在事工中根本无法得到家人的任何支持，从这个角度看，他也是相当的“孤立无援”。与罗斯的情况截然不同，我从小的成长环境就与宣教息息相关，我的父母曾在中非宣教40余年。我十来岁时相当叛逆，但在毕业的前一年，我又戏剧性地重回主的怀抱，此后不久我便前往约克大学，并且加入了学校的基督徒联合会。再后来，我与时任联合会“顾问”的罗斯恋爱了。但几个月后，罗斯就去了台湾。尽管相隔千里导致我们的恋爱关系变得较为复杂，但是我们最终还是于1975年结婚了。接下来的四年里，我一直台湾陪伴他。直到1978年，我们的孩子德布斯在台湾出生。

1978年年末，我们带着德布斯去非洲见她的外祖父母，这期间发生了一件神奇的事情。当时，中国刚结束长达30年的闭关锁国，再次对外开放。那是我们第一次接触到来自中国大陆的人，我们却可以用非常熟练的汉语向几个东北人传讲福音，并见证神对我们的带领。听完我们的分享，他们说道，“你们一定要来中国大陆，那里的人都需要这样的好消息！”不管怎样，那次经历标志着我们服事方向的转变。从那个时候开始，我们开始对华宣教，服事这个伟大民族的教会和中国百姓。这一段在亚洲生活和工作的经历持续了10年，令我们没有想到的是，接下来的14年里，我们竟一直待在英国北部地区。在此期间我们孕育了另外四个可爱的女儿，也开展了一些在中国的事工。13年后，我们在新加坡开始服事，2007年以来，再次回到台湾参与服事。从那时开始我们的使命就是提升人们对中国事工的认知，并为中国教会的培育和成长提供支持。其中包括对多年来从不同的国家加入我们，有志于中国事工的人，所进行的培训，差派和关怀支持。

1995年，我们第一次见到罗德和露丝，罗德时任南印度希伯伦学校校长。那时我们刚举家搬到新加坡，所有之前为孩子们设定的上学计划全都无法实施，我们已经对此束手无策，几近绝望了！然而，罗德为我们做到了意想不到的事情，他竟然在学年中期就将我们的五个女儿全部招入了学校！我们对罗德和露丝怀以感激之情，之后我们逐渐熟悉并很快成为好友，且一同经历了许多信仰生命中的高低起伏。

时间飞逝，罗德和露丝离开了希伯伦学校，前往印度的印度读经会（Scripture Union）服事。他们开展了多项家庭事工，在金奈市附近建立了基石之家（Cornerstone House）；完成了著作《婚姻玛莎拉——健康婚姻必备的52种香料》（Marriage Masala - 52 spices for a healthy marriage）及其配套课程；并以此训练参与婚姻事工的

工人；罗德还担任印度读经会（Scripture Union）南亚地区的负责人。此后，罗德获聘担任斯里兰卡中部城市康提的三一学院院长，所以他们在斯里兰卡待了四年。罗德试图在内战激烈时期，将这所著名学校回归到基督教根源和不结盟的状态。他的行为可谓是捅了“马蜂窝”，那些坚决反对改变的势力也对他展开了猛烈的攻击。最终，他们夫妇被驱逐出境，险些失去了他们宝贵的生命——后文中也提到了这一事件。

离开斯里兰卡之后的两年内，他们夫妇一直在香港长洲岛上的伯大尼事工团参与事工。宣教工人们常在此地休整，重新得力。所以，他们接触了许多来自各个国家的同工，这些人对宣教饱含热情，甚至为事工殚精竭虑。最近，他们夫妇回到了英国肯特郡的金斯米尔家园，因着神无限的恩典（信息本圣经罗马书5:2），他们又可以继续接待并服侍来自世界各地的家庭和年轻人。在完成使命和给予宣教人员关怀的过程中，他们发现，许多跨文化事工一直以来所“缺少的环节”正是本书中所强调的——PACT团队（宣教士个人问责关怀团队）。

罗德和露丝拥有最完善、最有效的 PACT 团队，因此本书的内容均取材于他们的宝贵经历。他们夫妇曾前往香港伯大尼事工团参与服事，因此我和罗斯才能有更多与他们一起同工的机会。他们慷慨地向我们分享了“宣教士关怀”的经验，以及一些关于建立和维持 PACT 团队的重要原则，后文将对此进行详细描述。我和罗斯都非常赞同他们所提出的理念。据此，我们建立了极为宝贵的 PACT 团队，也希望本书能够帮助更多的人掌握并应用该理念。PACT 团队的概念相对新颖，愿本书能够帮助你建立一个属于自己的 PACT 团队！

第一章 腾出双手 露丝·吉尔伯特

一大早，我和普里西拉在乌塔卡蒙德市场里艰难地穿行，市场里地面泥泞，并到处散落着被丢弃的装着变质水果的篮筐，市场笼罩在薄雾之中。毕竟这里是海拔8000英尺的印度南部尼利吉日山上（Niligiri hills）。在一张张铺着桌布的木桌子上面，堆放着一摞摞印度妇女常穿的莎丽服，它们在晨光的照射下如同闪烁着的彩虹。莎丽服的颜色非常鲜艳，有鲜红、樱桃、糖粉和暖黄等颜色，与之交相辉映的是男士衬衫上呈现出的蓝、紫罗兰、绿松石、草绿和橙等颜色。我们在视觉上饱受颜色冲击的同时，也感受到了听觉上的喧嚣。当商人们摆放好货物后，市场里喷涌出人们的喊声、笑声、小孩儿的呼喊声、狗吠声，这些声音连成一片，顿时热闹了起来。我们继续朝市场中心走去，空气中弥漫着一阵阵香料的的味道，微风中还和着印度南部咖啡的香味。烤豆罐子紧挨着孔雀羽毛扇子；老人们吸着烟，用粗糙的手指给槟榔卷上叶子；一群卖鱼的妇女站在旁边，脸上绯红，张嘴大笑，她们嘴里嚼着槟榔，招揽着客户，这番景象仿佛让我们一下子跨越了几个世纪。

在杂乱无章的人群缝隙中，我们努力窥视，期望能在蔬菜摊上买点食物。我们的双手拎着多个袋子，还要踮起脚尖，小心地保持身体的平衡。前面有一群裹着头巾、肩膀宽阔的商人挡住了我们的视线，我们根本看不见他们身后的商品，只看见他们熨得整整齐齐的洁白头巾。这与乱糟糟的周边环境形成了鲜明的对比。

突然，我感觉到有人轻拍我的肩膀，转身便看见了我们的老朋友拉维，他平常就在这个菜市场干活。“小姐，今天需要帮忙吗？”听到他的声音，我立刻松了一口气，感觉如释重负，并连忙向他表示感谢。他头顶一个大大的藤条筐子，接过我手里的胡萝卜、花菜、西兰花、韭菜、糖、香料、芒果和木瓜，紧随我们身后，脚步敏捷有力，胳膊来回晃动。他又把刚买的椰子和咖喱叶扔进了筐子。于是，我就腾出了双手，专心为家人朋友挑选最适合的东西，以便完成此行的主要目的。

那天晚些时候，普里西拉和她丈夫约翰（我们差传教会的两个朋友），以及我和罗德，坐在我们位于希伯伦学校的家里，一起商讨接下来的事工计划。普里西拉说，“你们现在还需要些什么呢？今天神让我看到这样一幅画面，我相信，你们所需要的就是一群像拉维这样的人组成的团队，他们可以像拉维在市场里为你们搬运筐子那样，在事工上给予你们类似的帮助！让我们一起想想该如何组建这样的团队，其实，我和约翰就可以成为这个团队中的两位成员！”

此前17年，我们一直在印度读经会服侍。最开始，我们受差遣从英国来到印度，初到读经会，我们非常适应那里的环境。我和罗德都是“第三文化小孩”，罗德在印度，而我则是在肯尼亚，这给我们的事工带来了巨大的帮助。在印度服事期间，我们的生活中充满了许多意味深长的跨文化经历，一路以来，读经会的领袖们给予了我们极大的关心和鼓励；后来，神带领我们明白在宣教禾场的健康生活之道；还有一些被称为“神国将领”的国内外朋友们，他们也总在关键时刻给予我们许多帮助。当然我们也经历过一些伤痛的经历。比如，在印度的某个小镇，我们的第一个男孩在刚出生时就去世了；此外，我们也见证了上帝的伟大作为，在我们服侍过的许多印度学校里，

成百上千的年轻人在他们生命中经历了神的大能。

那天，普里西拉提出她的建议，我们需要一些人来帮我们搬运筐子，即需要 PACT 团队——对具体个人负责，并给予支持和关怀的团队。我们认同这个观点，主要基于以下三个原因：

- 我们逐渐意识到，就算是对于一个大型的宣教机构而言，即便是尽了他们最大的善意与努力，对于我们在进行宣教事工过程中，作为一个家庭所需要的生活上的关怀和支持，机构也很难做到面面俱到。
- 我们的经历也提醒我们，我们所需要的人与人之间的关系，是以人为本的基础上，而产生的负担与责任，而不仅仅只是对我们在读经会的事工有负担和责任。虽然我们拥有遍布各地的众多祷告精兵为我们代祷，但我们无法与他们每个人都建立亲密关系，也无法向他们一一分享我们事工的具体情况。因为我们的差传教会持续派出更多的宣教同工去往各地，在各地都有大量的事工在进行中。
- 也许最重要的是，我们想要长期坚持下去，按照上帝的旨意继续有效地完成使命。

我们的 PACT 团队目前如何运作呢？

也许对我们来说，在完成使命的过程中，最大的喜悦和安慰就是，因着父神的爱，我们可以和这些各不相同的人相聚在一起，并且生命得连接。虽然在宣教中我们的生活经历许多变迁，我们的友谊却变得更加强烈而执着。整个过程并不总是一帆风顺，但所以的付出都绝对值得。现在，我们越来越意识到，上帝创造我们，就是为了让我们的生活生活在亲密关系中。若我们放下自己的想法、抱负、梦想和愿景，让别人进入我们的生活，并承担我们的重担，那么神的“国”就出现了。神不太可能会一直使用独行侠。从我们的经验来看，PACT 团队的有效性如此之高，以至于我们确信，对于任何参与事工，尤其是参与跨文化事工的人而言，这个概念对于他们在服侍当地有效地完成大使命，并遵行神的旨意都大有裨益。

继普里西拉描绘搬运筐子的重要画面之后，我们的 PACT 团队得以建立，最初的成员只有她和约翰，后来得到逐步扩大，我们还共同确定了他们愿意帮我们搬运哪些筐子，因着他们的分担，我们就可以专注地服事。

接下来要和大家分享我们返回英国期间的一场聚会。

那是一个星期天下午，只听有人敲门，没想到是我们的 PACT 团队来了。善良而务实的克丽丝突然出现在我们面前，她的手臂上挂满了鼓鼓囊囊的购物袋。“拿着，露丝，我想你可能用得上这些东西。抱歉啊，也就是些日常用品，没什么特别的。”我迅速地往袋子里瞥了一眼，发现里面有各种各样美味的食品：果汁、麦片、奶酪、水果等等。她的丈夫安德鲁紧随其后，他热情地拥抱了罗德。我们发现，这对夫妇给我们带来了巨大的帮助，他们带领了我们的 PACT 团队，我们也通过他们与团队的其他成员进行了大量交流。他们还曾去到印度、斯里兰卡和香港探访我们。那个时候，我们呼吸着同样的空气，被同样的蚊子叮咬，一起说话，一起散步，一起哭，一起笑，一

起沉浸在祷告里。我们也曾一度被他们的见解所影响。他们坚持把我们作为一个家庭来支持，而不是试图对我们指手画脚。而且，他们还总是对我们的事工充满热情。

透过客厅的门，我瞥见吉莉安和布莱恩正坐在椅子上。这些忠实的朋友从一开始就陪伴我们，直到如今。多年来，他们为我们搬运了各样的“筐子”，分担了各样的重担，帮助我们管理财务、招募志愿者、安排机场接送、准备我们回家的欢迎宴、和我们一起散步祷告等等。此外，与他们一起同工的还有贝蒂，她已经80多岁了，仍然是一个强有力的代祷者。还有盖尔，就在我们回到英国的前一个星期内，她几乎独自一人把我们小房子的东西打包好，又搬到另一住处，且整理妥当，整个过程中竟没有任何怨言。

几分钟后，又传来敲门声，其他成员也到了。我们有幸拥有如此各不相同的朋友们。要知道，我们的 PACT 团队成员均来自不同的地方，但很感恩，当我们在国外宣教时，他们每三个月就会聚会一次。我们回到英国时，他们还会安排额外的聚会。在聚会之外的时间里，PACT 成员之间，他们和我们之间也一直都通过电子邮件和电话保持联系。

每次离开一年之后，我们就会回到英国，享受为期三周的短暂探亲时光。我们在一起的时间非常有限，为了涵盖更多的内容，我们几乎是几个人同时说话。当时安德鲁接管团队，他引导我们重新开始学习彼此倾听。当然，我们并不总是意见一致；事实上，出现分歧时，我们通常都习惯于大声地表达各自的意见。感谢吉莉安，她能够引导大家说出具体的细节，并发现其中的细微差别和暗含之意；盖尔的丈夫大卫¹经常能预见到更广阔的前景；贝蒂善于在隐藏的地方寻找宝藏，并记下一些关键的地方，然后传递给她的代祷团队；盖尔也是代祷团队中的重要一员。

看到“财务代理”布莱恩为我们所作的一切，我们才知道他究竟为我们的服事付出了多大努力。他给我们看了一大堆账本、笔记本，还有电脑文件。多年来，他一边勤勤恳恳地为我们记录文件，一边还做个忙碌的会计，他的耐心和勤奋在我们当中乃是首屈一指的；罗德妹妹乔伊也加入了我们的团队，她是我们家庭成员关系的纽带，是兄弟姐妹之间的凝聚力；芭芭拉及其丈夫克里斯最近才刚加入团队，芭芭拉的诚实和微笑感染了我们每一个人。根据我们在亚洲举办的“婚姻玛莎拉”活动，他们夫妇在英国也举办了相同的课程，并在其中添加了一味“香料”；约翰和瑟琳娜将幽默和乐趣与敏感的灵魂洞察力完美结合。虽然瑟琳娜很少能和团队其他成员相聚，但她还是愿意花几个小时编辑第一版的《婚姻玛莎拉》。

最重要的是，通过他们的生命让我们知道，我们是多么需要耶稣。我们需要祂，单单依靠祂，我们要坚定、无畏地跟随祂。我们需要耶稣，不是为了我们的事奉；我们需要祂，只为与祂交通，单单获得喜乐。我们若远离祂，便会失去内心的平安和喜悦，变得无法原谅他人的过错，甚至开始厌倦一切。因此，我们需要有人为我们代祷，为我们聆听上帝的话语，接受祂的智慧、知识和预言，他们要以圣经为依据，使我们更加亲近耶稣。最近我们的压力很大，本来天气又很热，我们对服事也感到泄气。因

¹本书刚出版时，盖尔的前夫大卫就不幸去世了。盖尔最近再婚，目前仍是我们的 PACT 团队的活跃分子。

为我们才开始一项新的事工，需要面对新的关系和新的文化。我为此极其沮丧，正在这时，我们的手机响起了嗡嗡声，一条鼓励我们的短信来得正是时候：“坚持住，在上帝面前没有失败。我们正在为你们祷告”。

我们希望，因着我们的诚实和透明化，PACT 团队可以感受、品尝、触摸和察觉我们生活中的每一个细节。我们之间亲密的关系就好像是一台“升降机”，有了它，PACT 团队搬运筐子时可以更省力，而我们也因此收获颇丰——可以腾出双手，专注服事。

第二章 PACT 团队的定义 罗德·吉尔伯特

PACT 团队为何与众不同？

关于为参与跨文化事工的工人建立关怀团队的理念，已经存在几十年了。林培乐（Neal Pirolo）极具开拓性的著作《差与传》（*Serving as Senders*）于1969年首次出版，虽历经多次修订，到目前为止仍像早期推出时一样，不断转变着人们看待关怀事工的方式。十年后，他又出版了的第二本书《重归的团队》（*The Re-entry Team*），此书可谓是宣教支持事工方面的教科书。大多数宣教机构都会借鉴书中提出的关怀团队的概念。例如，在国际主仆差会（InterServe）的宣传手册中写道：“我们的责任就是，确保每一个宣教士成员都能得到支持与关怀... 差会要求每个成员在自己奉差的国家里都拥有一个适当的牧养关怀小组。”（经许可后引用）

然而，我们已经从事跨文化事工超过35年，我们深深地意识到，为了实现长期事工，避免过度操劳导致的油尽灯枯，我们有必要更好地理解“关怀团队”的概念。在过去二十年左右的时间里，我们发现像这样的团队具有不可估量的价值，甚至我们会怀疑，若没有他们的帮助，我们能否坚持走到今天。我们特意将他们称为我们的合约团队（PACTeam²），这是由于每次当我们踏上宣教旅程的时候，他们都像签订了合约似的，在我们的宣教呼召中与我们同行。

圣经《出埃及记》的17章中，记载了摩西和约书亚击败亚玛力人的故事。摩西吩咐约书亚带领一小队人，到平原上同亚玛力人争战，而他自己则站到山顶上为他们祷告。只要摩西的手臂举起，约书亚的军队就得胜。当摩西的手臂下垂，敌人就会战胜约书亚的军队。为了防止约书亚的军队连续失败，亚伦和户珥来到山上，扶着摩西下垂的手，从而使约书亚在平原上大获全胜。该例子完美地诠释了，行之有效的 PACT 团队如何支持在禾场上宣教的工人。若没有 PACT 成员的支持，服事的人就很可能感到疲乏和动摇，从而无法获得神所定意的胜利。

此外，在诗篇81:6中，上帝说，“我使你的肩得脱重担，你的手放下筐子。”这正是我们 PACT 团队的职责担当！我们将在下一章更加详细地进行阐述。

定义 PACT 团队的五个要素

1. PACT 团队成员均为你的朋友，应当由你自己选择——而非由你的派遣教会或机构决定。
2. PACT 团队成员主要关心的应当是你和你的生活需求，无论上帝差派你去往哪里，他们都委身于为你“搬运筐子”的事工。

²值得注意的是，标题中的 PACT 单词是双关语（注：英文中的 **pact** 具有协定之意；而 **packed** 与 **pact** 读音一致，拼写相似，具有打包之意），我们不仅仅是收拾好行囊，整装待发，而且也与我们在家乡的支持者立下约定，甚至正式的合约，他们立约会通过祷告和本书中所列出的各种的方法，给予我们支持，而我们也立约，我们不会辜负他们在事工中所做出的奉献。PACT 代表着团队合作和伙伴关系，这具有极其重大的意义！

3. PACT 团队不能干预你或你的事工，但你应该给予他们权利，让他们能以切实的、预见性的、祷告的方式对你建言。
4. PACT 团队建立的目的是取代你国内的差传机构和教会，或者是取代事工当地的教会。
5. PACT 团队不能取代你与当地服事团队之间的亲密关系。

我们在这里指出，当撰写本书的时候，我们假定你具备以下条件：

1. 你已经明确了神的呼召，且在教会中敬虔侍奉，教会也愿意支持你的事工计划；
2. 你拥有扎实的圣经知识，并有过用母语传福音的经历；
3. 你也将接受跨文化事工的培训，或你的机构将为你提供培训方向。
4. 你一直行在圣灵的大能中！

我们将从以下三个方面讲述出版本书的必要性：

1. 在完成使命的过程中，每一个人、每一对夫妇、每一个家庭都需要拥有一个 PACT 团队。对于那些已拥有 PACT 团队的人而言，当他们回顾事工的艰辛道路，我们相信 PACT 团队必是他们坚持下来的重要原因。而那些没有 PACT 团队的人，他们将很有可能选择中途放弃。在过去的几年里，我们有幸与来自各个洲的数以百计宣教工人进行了深入的交流。我们惊讶地发现，他们中的许多人并没有支持团队；即便那些拥有支持团队的人，他们大多也并未意识到，在推进跨文化事工的过程中，支持团队具有着至关重要的作用；只有较少的人高度赞扬了他们的支持团队，而且我们可以发现，他们团队的运转方式与我本书所提及的 PACT 团队具有诸多的相同之处。
2. 每个宣教机构都十分关心有关“宣教士关怀”方面的事工，这也产生了诸多争论不休的问题，包括如何推进，由谁负责，何时推进，投入多少时间和精力，甚至为何开展这项事工等等。针对以上诸多的问题，一个运作良好的 PACT 团队就可以给出实用且行之有效的答案，进而帮助解决这些问题。
3. 像韩国、印度、中国和巴西这样的新兴差传国家，目前也面临着类似的成员关怀问题，但由于资金相对匮乏，始终不能切实地解决这些问题。我们相信 PACT 团队可以解决这个问题，并将会员关怀的费用分摊到更广泛的人际网络上。新兴差传国家的机构和教会通常会对一些“额外”的费用，甚至对基本的成员关怀费用感到望而却步。因此，他们试图规避问题，并称之为“西方的问题”，认为无需重视。通常情况下，他们维持基本生活的资金都是非常有限的，因而宣教士关怀成了所谓不可触及的“奢侈”。然而，如果这些人都有各自的 PACT 团队，那么机构在成员关怀方面的花费就会降低到合理且可控的范围之内。

建立良好的 PACT 团队是一种超实惠、高效率且行之有效的成员关怀方式。请继续阅读下文，你将会更深入地了解 PACT 团队！

第三章 PACT 团队遍布全球 罗德和露丝的所见所闻

J 和 C（夫妇）从南印度——到北印度

“我们的 PACT 团队实在是棒极了。每周四，我们都会与他们两对夫妇见面。在印度，我们住在同一个城市，而且离得很近，这让我们很容易就能一起相聚。虽然，我们委身于不同的教会，但是，我们见面时就会先一起祷告，然后一起吃饭一起分享生活的点滴。他们给我们提供了许多实际帮助，生活中时常鼓励我们，经济上为我们筹集资金。在有可能的情况下，他们也会参加我们所主持的婚姻家庭课程。若没有他们，我们的事工根本无法进行下去。”

B 和 C（有3个孩子的家庭）从加拿大——到中国

“我们已经在香港宣教三年了，但我们却意识到，除了要拥有一群为我们祈祷的朋友外，我们还需要把建立 PACT 关怀团队的想法付诸实践。而这似乎正是我们在关怀支援方面所缺少的。于是我们决定返回加拿大居住一年，在与家人团聚的同时，也着手做一些工作，而最重要的就是建立 PACT 团队，我们现在已经有了清晰的异象，知道该如何去进行。我们计划在明年的时候，我们全家（包括不会去学校，而是在家中接受教育的三个孩子），在我们的已经就位的“筐子搬运工”的支持下，重返中国。

M（27岁，男）从香港——到日本

“在我们教会的青年团契中，很多人一直在为我祈祷，他们对我在日本的事工充满了兴趣。但我意识到，我现在需要优化成员结构。我想邀请他们中的一些人以及其他朋友加入我们的 PACT 团队。我向他们一一地发出邀请，希望初始的团队能拥有四位成员。我必须要对他们敞开心扉，尽管有时这对于我来说很困难。目前，出于地震的原因，我已经回到香港好几个星期了，这期间我和罗德一起讨论了如何组建一个有效的 PACT 团队。我计划在回到日本前能安排好相关事宜。

R（45岁，女）决定为 D 和 M 在巴基斯坦的事工“搬运筐子”

“我特别愿意支持 D 和 M 的事工。周五，我邀请他们的几位朋友到我家来吃饭，我们一起分享了 D 和 M 的近况，然后一起祷告。我认为这可能会慢慢成为支持 D 和 M 事工的一个长期的 PACT 团队。虽然这只是一个小小的开始，但我知道 D 和 M 确实需要这方面的支持。目前，他们只是暂时离开家乡去服事，但未来还会有更多机会参与跨文化事工。

A（24岁，女）从英国——到中国

“我的家人都支持我参与这项事工，我读大学期间所参加的教会以及我在家乡的母会也都对我表示了极大的支持。我打算明年去中国当一名英语老师，在此之前，我希望和两地的朋友一起组建一个自己的 PACT 团队。而当前往中国时，我将跟随的那个宣教机构，同样也鼓励我积极主动地建立起 PACT 团队。”

第四章 展现软弱 露丝·吉尔伯特

你愿意向他人展现出自己软弱的一面吗？

外面的阳光灿烂，蜜蜂也嗡嗡地叫，我们却泪流满面，这当然不是因为空气中高达90%的花粉所引起的过敏反应，而是因为就在两周前，我们收到一份迫使我们离开斯里兰卡的传真，突然间要离开我们所热爱的国家和事工，这让我和罗德几乎跌入崩溃的状态。传真的具体内容如下：“谨此告知，出于安全方面的考虑，请你们夫妇务必在十天内离开本国。”

在接下来的日子里，斯里兰卡的朋友们便来帮助我们，一起收拾了我们在南亚生活了30年的家，并用许多的纸板箱将东西都打包好。我们经历了各种法律纠纷，还遭遇了危及生命的状况，但最后依旧可以安然无恙，这一切简直令人难以置信。于是，两周后我们回到了英国。在我们家的花园里，我们在那里哭泣了好久，而 PACT 团队的成员们围坐在我们身边，静静地陪伴着我们。在他们温和的询问和宽慰中，我们可以选择是否要完全坦诚地展现出自己的软弱，跟他们分享发生在这件事情中的泪水，悲伤与希望；或者也可以直接用简单且轻描淡写的话语来掩盖自己真实的情绪，比如“我很好”等等。当时，我有意识地决定要展现出自己脆弱的一面。当言语不足以表达他们对我们的感同身受的时候，PACT 其中的一个成员给了我们两人各自一个长长的、强有力的、无声的拥抱。PACT 团队成员不但跟我们一同流泪，还手捧着奶酪、鲜花，甚至带了一瓶佳酿，同我们一起庆祝心中所存的希望。经历了这一切后，我们仍然心存盼望，相信上帝一定会再次帮助我们度过难关。

信实

人们为什么总是很难展示出自己脆弱的一面呢？其原因可以追溯到亚当和夏娃的堕落时期，那时他们试图独立于他们的造物主生活，于是便失去了与神的亲密关系，之后他们立即发现自己赤身露体，继而感到羞愧难当，只能用无花果树叶牢牢地遮住身体。他们便失去了表现出自己软弱的机会，也就失去了由此带来的相互信任的能力，以及建立开放而诚实关系的能力。

你听说过关于两个12岁男孩在画廊里散步的故事吗？当时，他们看到了一张关于夏娃的照片，并深深地被它吸引住了，只见无花果树的叶子刚好放在了恰当的地方。看完之后，其中一个男孩继续往前走，过了一会儿，他突然发现他的朋友落在了后面，于是又折回来，问道：“你在干什么呢？”“我在等待秋天的到来。秋天来了，叶子就凋零了！”朋友笑着回答道。

或许，当我们完全走投无路的时候，我们的身体和灵里就像枯干的秋叶一样，那时我们才允许别人看到真实的自己。又或许，我们期望着别人能够坦诚相待，而自己却依然热衷于掩饰自己。我们中承担宣教领袖角色的人，更倾向于有这样的问題，因为我们都有一种需要让自己成为完美的错觉——这难道不是骄傲吗？关键是如果我们

用“无花果树叶”遮盖自己，那么这就相当于，那些真心支持我们的人向我们付出的是信任、爱心、诚实和真挚的友谊，而我们却以疏远、冷漠和虚假来回应他们。当然，展示自己软弱的一面会给我们带来风险吗？会的。那么这值得我们承担风险吗？当然值得。我们将在后续章节继续讨论，如何选择合适的 PACT 成员并委以他们“搬运筐子”的重任。

真实的自我

我们必须不断地回到那个生命的源头。当我们服从耶稣的教导“先求神的国”时，我们会发现生命所需的东西都已经加给我们了(马太福音6:33)。若我们能够邀请一群人走进我们的生活，见到我们真实的一面，那是神所要加给我们的一个重要部分。这也让他们可以把力量、信任、关心、更正、鼓励和其他一些尤为必要的东西，带到我们跨文化事工的日常繁杂中。如果这样，我们就不会违背天父的旨意，也就不会一味地为自己预备东西。

也许有些时候，我们会沉溺于过去的失败，继而想要放弃，或者感到精疲力竭。在这个时候，如果我们直接把自己的思想封闭起来，将所有负面的东西内化为自己的思想，我们就会有意识地抵制上帝所赐给我们的伟大宽恕。在经历沮丧、犯罪或失败的时候，我们需要 PACT 团队的朋友能对我们说：“露丝、罗德，你们是谁？你们是神的儿子和女儿，这就是你们的身份。神喜悦和你们在一起，你们已经得到了洁净和赦免。”

但当我们在事工中获得了巨大的成功，人们推崇我们，并崇拜我们，这时感觉将又是如何呢？是不是很难抵御这种被人们肯定和推崇的诱惑，毕竟这能给我们带来极大的满足。这时候我们更要尽到我们的责任，既要与人分享我们在其中的胜利与成功，也要分享我们在其中所欠缺的与所挣扎的。这并不表示，为了正视存在的那些问题，我们需要去自我丑化，不理智地在网络上大肆宣扬。相反，这意味着我们更愿意在这过程中，颠覆“宣教士与众不同”的传说，让人们知道宣教士也是真实的人，也是遇事有着正常反应的普通人，他们每天都期待能仰望神的恩典，攻克己身，经历奇迹。

长远的智慧

上文提及我们不得不离开斯里兰卡，此前的十年里，我们其实一直在印度开展家庭教会事工。我们“打开房门”，开放家庭，加之夏天40度以上的高温，导致温度计里水银的压力不断升高，家里面的压力也逐渐增大；那时，我们家里本来有三个精力充沛的少年人，一个好动的四岁小孩和一只极度兴奋的小狗，大儿子又刚好从英国上大学回来，还有许多进进出出的客人！

这期间，一个客人正在浏览我们书架上的书，谈话间竟误把我当做了客人。那时，我才开始意识到，把家弄成这样确实有点不妥。

后来，我们的 PACT 团队成员——务实的盖尔和大卫来到了我们家，他们也对此番

景象感同身受。他们随意地将自己安置在我们的印度矮沙发上，一连好几天都在观察家里这种疯狂的场景。最后，盖尔终于无法忍受了，她说，“你们都疯了吗？不能再这样下去了。你们得把卧室门锁好，除了你们家姓吉尔伯特的除外，其他人都不应该进去！”

在我们当时所处文化的日常生活中，私人空间和个人隐私的重要性，并没有被大众普遍的关注到。我和罗德也未曾意识到，我们整个家庭正为此付出着怎样的代价。我们虽努力开展家庭教会的事工，却未曾给自己的家庭生活和婚姻设置保留一定的空间。我们虽学会了如何“打开房门”，却未曾学习如何在适当的时候“关上房门”。好朋友盖尔智慧和率直的话语让我们顿时看清了现实。回想起就在几周前，当地一位朋友为了找件衣服穿，竟把我的衣橱翻了个底朝天。那一刻我立即明白，盖尔的话确实有道理。

此时，我们可以选择听取盖尔的意见，也可以“假装”比盖尔更了解当地的文化，并对他的意见置之不理。若选择了后者，我们终将不能在长期的服事中坚持下来。感谢神！我们最终将盖尔的建议付诸实施。现在回想起来，我还记得儿子盘腿坐在我们双人床中间的样子，他安心地弹着吉他，不用担心有人前来搭讪，问他问题或一次次地邀请他站起来合照。我们家庭终于有一个可以享受独处时光的角落，再后来，一位好朋友帮我们装了空调，这份礼物让我和罗德的房间不仅成为我们一家的“避难所”，还成为了一片凉爽的绿洲。

彼此信任

在这一点上，我们单纯地选择相信：神透过盖尔向我们传达了智慧的话语，彰显了神对我们的爱。祂总是将最好的赐给我们。

当然，要我们接受所有的直言不讳，并不是件容易的事情。然而，既然从一开始就允许 PACT 团队对我们直话直说，那我们就必须注意听取他们的意见。于是，我们就带着顺服的心，立即展开行动。外面正值烈日当空，罗德跳上车，前往马哈巴利普兰市场，买了铜螺栓，回到家中熟练地把它安装到房门上。

我们很难向外人展示自己软弱的一面，但这却很有必要。在人们缺失了彼此间的信任的时候，我们就不能完全敞开心扉、真实地表现自我。事实上，信任是建立良好的 PACT 团队的关键要素之一。我们若愿意信任朋友，邀请他们帮忙“搬运筐子”，那么展示自己软弱的一面就不再是一件困难的事情了。事实上，任何一个事工团队若要推行事工，就必须学会相互信任、彼此敞开、展示出各自软弱的一面。我们必须承认，如果我们不愿意相信团队的其他成员，也不愿意向他们展现出真实的自己，那么我们之间就不可能建立真正的友谊，也不可能建立良好的事工关系。

彼此倚靠

神会供应我们一切所需，而我们要做的就是接受神的供应。完全独立根本不该是

我们的选择。我们要持续依赖神，杜绝那些自给自足的行为。我们有限，神却是无限的。我们无法自给自足，神却是可以的。按照神的计划，我们若想要活出“神国度的样子”，就不能完全独立地生活，而是要与他人建立关系，从而获得他们的支持。

耶稣在这方面是所有人的榜样，祂倚赖父神，祂也明确自己的身份。祂完全明白父对祂的旨意，祂深知自己的使命，祂也知道所有属天的资源均可供祂使用。如果我们同耶稣一样带着使命去宣教，我们就要同祂一样明白神的旨意，也要相信我们可以使用所有属天的资源。

然而，这并不是一个要求个人独自完成的任务。相反，我们需要与他人建立亲密的关系，也需要有人了解真实的我们。耶稣的行为不断地表明，祂也需要建立亲密的关系。祂直接向父祈求日用的饮食，还教导我们要效仿祂(马太福音6:11)。此外，祂邀请最亲密的朋友，与祂一同面对最艰难的时刻(马太福音26:38)。即使朋友深深地伤害了祂，让祂极度地失望，祂仍愿意与他们建立亲密的关系。在客西马尼园，祂仍选择寻求他们的帮助，对他们说：“你们在这里等候，和我一同警醒。”

耶稣与他人建立亲密关系，并不意味着祂失去了生活上和决策上的自主权，我们也是一样。耶稣完成了父神给他的使命，我们也该如此。在耶稣的人性层面上，祂需要朋友，我们也同样需要。效仿耶稣就是我们行事为人的准则！

耶稣教导我们祷告，“愿你的旨意行在地上，如同行在天上”。因着神的同在，我们彼此完全信任，空气中充满了友谊、爱心和接纳的味道。我们每天都要按照神的旨意行事，每时每刻都过着在地如在天一样的生活。只有这样，我们才能允许自己展现出脆弱的一面，从而接受 PACT 团队成员或其他宣教工人的友谊和帮助。

第五章 PACT 团队的建立 露丝·吉尔伯特

那是一个夏天的夜晚，天气温和，我们给布拉德解释了建立 PACT 团队的必要性，听完之后他说道，“我明白了。”当时，他正在一所青年戒毒所里参与事工。他的妻子克里斯特尔看起来总是活力四射，她在家教育三个孩子，一家人都住在香港。

“我和克里斯特尔在加拿大和香港都有很多朋友，他们一直为我们祷告，一直给予我们许多鼓励”，他接着说道，“但是，因为他们都很忙，后来我们就基本上不再主动向他们寻求帮助了。当我们尝试去想哪一位肢体适合给予我们实际的支持时，我们的脑中一片空白，想不到任何合适的人。所以，虽然我们知道需要建立一个特定的团队，然而到目前为止，我们在这方面却几乎毫无进展。”

我们的很多宣教伙伴都与布拉德感同身受，这就是为何我们想要提出非常实用的方式，用以“如何”邀请合适的人加入您的团队。我们每个人的个性和需求都各不相同，因此 PACT 团队的形式也理应因人而异，但不论如何，团队的目标都是为你“搬运筐子”，为你服务。后面的内容中，我们将谈到有哪些具体的“筐子”需要他们帮忙搬运。

1. 选择 S. A. F. E. 朋友

正如前文所提到的，PACT 团队成员主要为你的朋友。你可以邀请三四个，至多十二个朋友加入团队。他们可以是与你相识多年，比你年长且警醒祷告的精兵，也可以是你最近结交的朋友；他们可以是与你同一个城市，甚至同一个教会的肢体，也可以是来自五湖四海的朋友。这些人唯一的共同点就是：他们都是你的朋友。他们中有的人声音响亮，有的人腼腆害羞，有的人善于明辨是非，有的人聪明机智，还有的人涉猎广泛；有的人富有艺术天分，有的人则幽默风趣；有的人可以带来和平；有的人非常务实，有的人则不拘泥于已有的计划，因为他们不是“唯命是从”的人，可他们却愿意和你一起正视生活中的艰难。这些朋友虽各不相同，不过，他们都应该是敬虔而贴心的人。有了他们的陪伴，你就可以轻松地做自己。他们都是你所爱的人，他们也都能给你带来安全感。

SAFE 的含义如下：

- S (Secure 安稳) ——安稳在神里面，在耶稣的爱中，不断追求生命的成长。
- A (Active 积极) ——充满热情、意志坚定、努力勤奋。
- F (Faithful 忠实) ——长期忠实于你，且愿意与你共同承担风险。
- E (Encouraging 鼓励) ——不断地鼓励你继续坚持下去！

下面，我们再来谈谈“朋友”的定义，定义的关键点同样也是 PACT 团队成员当具备的特质，“朋友即值得信赖的知己，我会把他等同于伙伴和盟友；他对我的爱不因我的表现而改变；他会令我更加亲近神”（J. 怀特）。

我们应当将这些内容铭记于心，并一起回顾前文所提到的建立 PACT 团队的五大因素：

- PACT 团队成员均为你的朋友，应当由你自己选择——而非由你的派遣教会或机构决定。
- PACT 团队成员主要关心的应当是你和你的生活需求，无论上帝差派你去往哪里，他们都委身于为你“搬运筐子”的事工。
- PACT 团队不能干预你或你的事工，但你应该给予他们权利，让他们能以切实的、预见性的、祷告的方式对你建言。
- PACT 团队建立的目的不是取代你国内的差传机构和教会，或者是取代之工当地的教会。
- PACT 团队不能取代你与当地服事团队之间的亲密关系。

所以，选择 PACT 团队的第一要务就是祷告神，祈求神告诉你团队成员的名字，然后将所有的名字列一个清单，让圣灵用祂的奇妙大能带给你出人意料的惊喜。也许，在你的脑海里会出现一些人的脸，或一些具体的场景，或一些特定的需求。神总是等待着向我们显明一些具体的细节。祂知道其他人的生命计划，也知道这与我们之间的关联。创世之初，神的灵运行³在水面上。如今，祂要教导我们能像祂当初一样“思考”问题（创世纪1:1-2）。然后，我们就可以按着祂的心意祷告。

如果，我们不愿意花时间向神祷告，就不能看见祂给我们准备的惊喜，那么在建立团队的事情上，我们就会脑子一片空白且四处碰壁。事实上，也许神要使用许多不同的朋友来支持你，给你的生命带来祝福。而我们要做的就是倾听祂的声音，顺从圣灵的感动。

出人意料带领

在周日的早晨，我们一家赶到教会时，就已经上气不接下气了，还要四处寻找相连的座位，最终挤到大厅中间，才找到了合适的地方。我们为何总是在周日早上匆匆忙忙地前往教会呢？即便如此，我们也无法在崇拜开始之前到达那里。于是，我就对耶稣说：“耶稣，嗯，关于 PACT 团队.....”，我的思想逐渐地开始漫游。然后，突然一下子，我奇妙地感觉到上帝正在对我说——“答案就近在眼前，你可以邀请现在你身边的克里斯和芭芭拉加入你们的 PACT 团队”。

这简直太出人意料了，这是因为我们和他们夫妇虽然经常见面，但彼此并不相熟。芭芭拉是荷兰人，她是一位热情友好的助产士；她的丈夫克里斯是一位财务经理。在非洲宣教时，芭芭拉遇到了克里斯。他们结婚后就一直待在英国，现在已经养育了三个活泼可爱的孩子。

我竭力地尝试集中注意力，继续敬拜上帝，但是作为一名“行动派”，我几乎忍不

³译者注：“运行”一词的英文为 **brood over** 或 **hover over**，这两个词主要有三层含义：孵化；思考；盘旋。所以本句中的“运行”和下一句中的“思考”两个词属于一语双关。

住就想当场用胳膊肘推一推芭芭拉，问她：“嗨，你愿意成为一名支持我们的 PACT 团队成员吗？”

2. 七个“筐子”

在英国举办婚姻玛莎拉课程时，我们需要一位或几位朋友，加入我们的 PACT 团队，给予我们实际的帮助，帮我们搬运一些“筐子”。抱有这样的想法源自于来自神的感动。我们大家的需求因人而异，但经过商讨，最终确定了七个常见的“筐子”，你们也许会为每个“筐子”各找到一位朋友来承担。当然，也许这其中的某位朋友愿意同时搬运多个“筐子”。

a. 代祷的勇士

你需要一两位喜爱祷告的朋友，他们有特定的代祷恩赐，愿意花时间聆听耶稣的话语，当然也是你深深尊重和信任的人。特别期待他们能带着神的启示与你交流，鼓励你更多地借着祷告来寻求答案，也给予你更多持续祷告的动力。

b. 实际的生活帮助

你需要一位重要的 PACT 成员，他会因着对你的爱，不但自己积极主动，还会鼓励他人前来帮助你：他会给予你非常具体而实际的帮助和支持，比如，安排出行车辆或者收发电子邮件。

c. 资金的供应和筹备

你需要一位殷勤的朋友，帮忙展开一些调研，并且懂得一点簿记。他没有必要非得是会计！但最好是办事高效、具有行政能力，且倾向于“行动派”的人。要知道，财务上的拖延会带来严重的问题。寻找你可以交托个人需求和财务状况的人，当然，他本身也必须是你完全信任的人。

d. 团队的协调者

你需要邀请某位朋友或某对夫妇，帮助你协调团队。他（或他们）能够前往你的宣教地点拜访你，富有洞察力，总是充满活力、富有热情地支持你所参与的事工，且不会对你指手画脚。他也需要保持与团队的其他成员紧密联系，你会把其他成员的联系方式给他，这样不论你是否在当地，他都可以安排大家定期的聚会。

e. 人际关系的维持

我们时常保持与他人的沟通至关重要。从某种程度上说，它应该涵盖到团队中的每一位成员，但你可能只需要找到一两个善于与你保持联系的人。此外，记得邀请专人通过电子邮件为你发送祷告信和复印件。这样不仅可以帮你减轻负担，还可以持续地将你最新的消息传递给更多的支持者和教会。它就像一张“安全网”，能帮助你过滤掉不适宜的评论和错误的拼写！

f. 具体项目的推进

你需要一群朋友，为你提供各种具体的帮助，比如：

- 设计网站
- 安排短宣人员面试
- 编辑视频或短片
- 提供医疗建议——我们团队当中就有两位医生！

g. 整体规划师（或先知!）

你需要一位高瞻远瞩的朋友。他会战略性地从全局考虑问题，会毫不偏倚地给你提出意见或建议，而不会试图去操控你的想法——而且，他总是能看到更广阔的图景，清晰地知道上帝在全世界建立国度的计划。

虽然你亲自选择了 PACT 团队成员，你可能还是不太了解这些人。也许他们当中的一两个人只是以前帮助过你。所以，你可能需要从少数人着手并逐步扩充你的团队。为此你需要寻求圣灵的带领，也要投入大量的时间和精力，与他人建立深厚的友谊。另外，在选择团队成员时，你一定要有信心，坚信可以找到具有 S. A. F. E. 品质的人。

3. 当面邀请

关于应当邀请哪一位肢体加入 PACT 团队，神用祂的意念代替我们的意念，祂赐给我们的祝福一定超乎我们的所求所想。祂并非是要与我们对抗，乃是要帮助我们。祂喜欢我们的朋友，祂爱他们，并且对他们的生命也有同样美好的计划。祂也邀请他们和我们一起建造祂的国度。

邀请他人帮忙建立或加入你的 PACT 团队，其最佳时机是你亲自与他们在一起的时候。当然，在 Skype 上通过视频的方式也可以办到，但是一般来说，安排时间相聚一堂，踢掉脚上的鞋，一起坐下来反复讨论问题、交流思想、谈谈未来发展的可能性，这样的方式通常都能够起到事半功倍的效果。

肯定的答复

一个主日聚会结束后的周日早晨，芭芭拉与家人待在一起，我问她，“芭芭拉，你和克里斯有时间来与我和罗德聚一聚吗？一起喝杯咖啡怎么样？”

虽然，我觉得邀请他们加入我们团队的想法是天父带来的惊喜，但是我认为还是应该和罗德继续为此祷告。而且如果当场就突然地向他们发出邀请，对于他们而言，这种请求会非常突兀，简直就是惊天一雷。

最终，我们定在那周的晚些时候见面。一见面，我和罗德就开始向他们介绍了我们的 PACT 团队，并向他们说明，我们需要一对夫妇给与我们一些实际的帮助。他们回应说，在过去几周里，他们一直祷告，神向他们展示了建立祂国度的需要，并希望他们夫妇可以参与其中。于是，他们对我们的邀请做出了肯定的答复。

神一直希望我们能和正确的人一同向目标奋进。他提供我们一切所需，安排好与我们一同事工的人员，这简直太令人激动了。而且，这也可以防止我们在选择团队成员时以自我为中心，因为神有一个伟大的议程表，祂也要祝福团队的其他成员。祂不仅要扩张我们的境界，也要扩张他们的境界。

我们不愿意寻求他人的帮助，其主要原因在于，我们觉得每个人都如此繁忙，既然大家已经全身心地投入自己的工作和家庭生活——还怎么能考虑到要照顾我们呢？这么说似乎也对，但却不完全对！最近，一首有关过度忙碌的藏头诗在中国逐渐流行起来，诗的内容非常有趣：忙=在撒旦的重轭之下。(BUSY = Being Under Satan's Yoke.) 不论身在何处，我们的生活都是丰富多彩的，而我们却总是忙忙碌碌。然而，我们若不愿意寻求他人的帮助，可能会剥夺他们得到祝福的机会，他们也就不能完成神的使命。你有考虑到这一点吗？

一般情况下，当你的好朋友对你提出帮忙的要求时，你是不觉得你会抽不出时间来的。但是当你对你的朋友提出要求的时候，要做好心理准备，万一他们没有立即回复，我们也不必要感觉自己被冒犯。关键在于他们需要被邀请，而我们在邀请朋友加入 PACT 团队时，若能提出适当的问题，这将会大有益处——我们不建议大家见到朋友时说，“我知道你很忙，但是...”。

你一定要保持积极乐观的心态！要知道，你发出的邀请是多么地激动人心啊！最要紧的是，你正在邀请他们加入你，共同进行生命的事工——不论在何处神选择了你，不论这对你意味着什么，不论你将前往哪个国家或从事怎样的事工，你一定要认识到，这些都可能会带来长久而深远的改变。

另外，如果你已经结婚了，那么你们夫妻之间具有无法被任何人取代的亲密关系，但是你们还是需要一起邀请朋友加入你们的 PACT 团队，而且彼此要成为比弟兄更亲密的朋友。

4. 如何继续推进

之前，有几个人专门向我们咨询，应当“如何”提出邀请，因此，我们就提供一些

例子，以供您参考：

- 你可以考虑加入我们的/我的 PACT 团队吗？我们可以继续谈谈相关细节吗？
- 我很感谢你对我友谊。那么，关于我的跨文化事工，可以请你帮忙提供一些具体的帮助吗？
- 你具有代祷的恩赐，可以请你加入我们的 PACT 团队吗？
- 你是我真正信任的人。我想邀请您加入我的问责和关怀团队，你觉得怎么样呢？
- 当初我能够决定参与... 事工，是你给了我莫大的鼓励。那么，在我离开时可以请你在我的 PACT 团队承担一些具体的事务吗？
- 下周一晚8点，你有时间吗？我打算在离开之前和几个朋友见一面，到时我会就如何建立 PACT 团队的问题谈一谈我的看法。
- 若有人能帮忙管理财务，那实在是太好了。你愿意加入我们的 PACT 团队，帮助我们解决这个难题吗？我们可以见一下面，谈谈更多细节吗？
- 我发现，每次见面你总能抓住关键问题。我想请你带领我们的 PACT 团队，你觉得怎么样呢？我们可以继续谈谈具体情况吗？

5. 聚集团队

一旦有几个朋友接受了你的邀请，你就一定要立刻着手安排大家见面的时间，这一点非常考验你的协调性和灵活性。

- 安排在某人家里一起吃饭，或者只是品尝点心，喝点饮料。切记，他们可能互不相识，彼此之间的共同点就是认识你，热爱耶稣，忠于使命。
- 一定要给予他们充足的时间进行自我介绍，谈谈你们相识的过程，并要详细解释你的异象、使命和计划。
- 尽可能地回答他们所提出的任何问题。要对他们能够接受你的邀请表达感激之情，以及你正迫切需要他们的帮助。你应当真诚地展示自己脆弱的一面，谈谈你的想法和需要，描述你的希望和梦想。
- 简要地介绍你对 PACT 团队的期望——（解释前文所提到的建立 PACT 团队的五大要素）
- 列出并解释具体需要搬运的“筐子”，邀请他们参与讨论当如何分工，以确保不会有人承受过重的负担。
- 首次聚会时，把带领团队的责任转交给协调者。你可能已经提前邀请了某位朋友或某对夫妻承担这份责任。现在要做的就是信任你的 PACT 团队，让大家各就各位，承担各自的“筐子”。

一起庆祝！

除了为你搬运“筐子”和分担责任之外，PACT 团队也需要和你一起庆祝特殊的日子。他们见证了神借着你在这个世界上所做的事，因而满怀喜乐。他们倍受鼓舞，生命得建造，可见这份祝福是双向的。不管事工多忙，你一定要与团队成员保持沟通，且要频繁沟通！

耶稣一定也喜欢和朋友们一起欢笑、一起用餐。犹太人喜爱庆祝——我父亲就是犹太人，从他那里我了解到了这一点！想象一下这样的场景，当有人得医治时，大家兴奋地欢歌载舞共同庆祝；当看见神施行神迹，让饼子和鱼成倍增加时，大家发出了欢声笑语。

若你有机会和 PACT 团队的朋友们相聚，一起讨论和分享你在使命和事工中的需要，那时，也一定不要忘记和他们一起享受生活。神既然赐下一切丰富的东西给我们享用，也一定赐给了我们与朋友一起欢乐的时光！！

7. 本章小结

建立健康的 PACT 团队涉及两个基本因素。首先，你再怎么频繁地感谢 PACT 团队都不为过。所以，你一定要持续地向他们反馈，他们对你大有帮助——不仅要以感谢为开始，并要持续不断地感谢。你可以通过写卡片、发短信或电子邮件的方式表达你完全真诚的感激，千万不要让你的团队成员感觉到，他们所做的一切都是理所应当的。

其次，你一定要留意关系中的恩典。任何亲密关系中都会时不时地出现误解。因为我们都是罪人——但是饶恕和恩典也一直围绕在我们周围。如果你意识到已经冒犯了某位团队成员，务必要主动与他和好。在刚开始出现矛盾时，和好总是最容易的。俗话说，“好朋友，勤算账”，所以你最好做那个首先道歉的人。

希伯来书12:14-15节教导我们，当坚定地“追求与众人和睦，并要追求圣洁；非圣洁没有人能见主。又要谨慎，恐怕有人失了神的恩；恐怕有毒根生出来扰乱你们，因此叫众人沾染污秽”。PACT 团队就是一个恩典流淌之地，彼此宽恕就是你们的生活态度。因此，团队成员就能够自然而然地鼓励你，让你被恩典充满，也能在事工时与他人建立健康的关系。

有一次，我们给 PACT 团队写信，请他们为我们祷告，因为当时我们打算给某位朋友写一封重要的信件，其主要内容是请求与对方恢复关系。

第二天一大早，我们就收到了芭芭拉的回信——要知道，她当时可是在英国，而我们却在香港 - 她的回信非常简洁：

“亲爱的罗德和露丝，你们一定可以和好如初！

神的恩典满溢！～芭芭拉”

第六章 访谈 PACT 团队协调者安德鲁博士

问：安德鲁，多年来你和克里希一直在为罗德和露丝“搬运筐子”，可以请你谈谈是什么原因让你开始做这件事情？

安德鲁：我们之间的友谊和关系让我们一直坚持到如今！我们与罗德和露丝已经相识多年。克里希和露丝是校友，学生时代她们就是好朋友，后来我和罗德之间也建立了深厚的友谊，慢慢地，孩子们之间也成为了好朋友。他们一家对我们而言很重要，我们很爱他们。我们之间的关系比我们自身的能力和所学的技能更为重要。在神的国度里，“我们是谁”比“我们能做什么”更重要。团队成员之间的关系是任何关怀小组成立的基础。

问：你和克里希是 PACT 团队的“协调者”，你对此有什么想法呢？

安德鲁：我们有幸成为团队的一员，罗德和露丝在团队中的作用就好像足球队的先锋，但先锋不能光靠自己赢得比赛，而是需要整个团队的支持，我们需要帮助他们做好防守工作。我和克里希不仅仅只是站在一旁观望，我们也有相应的职责。罗德和露丝取得胜利时，我们一同喜乐；他们遭遇困难时，我们一同度过。我们的职责在于为他们做好防守、祷告和倾听的工作；不断地与他们分享我们的想法和担忧；让他们自由地奔跑，为他们除去一些阻碍他们前进的因素；关心他们，为他们祷告，让他们知道我们在乎他们，并且一直支持他们；有时只是陪在他们身边，这就是 PACT 团队的意义。

问：你们在事工方面都有相同的异象吗？

安德鲁：神在我和克里希心里放下了与罗德和露丝相同的渴求与期望。我们关心那些从未听过福音的国家和民族，他们当中有的人甚至从未接触过有关婚姻和家庭生活方面的教导。我们为能够拥有美好的家庭而感恩，也特别期待所有人都能共享神在家庭中所赐给我们的一切祝福。我们很容易就能真诚地参与到罗德和露丝的梦想、目标和异象中，并将这些变成我们自己的心志。我们不想干预或引导他们的事工；只是期待能够共享他们的异象，然后尽可能地帮助他们“搬运各种筐子”。最重要的就是，我们以朋友的身份关注他们的需要，并给予他们帮助。

问：那么，你认为“筐子搬运工”身上当具备的最关键的特质是什么呢？

安德鲁：我认为最重要的就是适应能力！我不认为在所承担的任何一项任务中，我们都已完全具备所需的技能，但我们仍会努力尝试。我们愿意学习看神在我们身上的作为，而不是一味地考虑自己能为神做什么。也就是说，我们不会一直停留在自己的想法上，而是愿意享受神的大能和丰富的供应。愿意努力尝试就是最重要的。

问：在建立 PACT 团队方面，你对其他宣教工人有什么建议呢？

安德鲁：我们的建议就是一定要向团队成员表达你的实际需要！罗德和露丝与我们建立了敞开的信任关系，他们不但会让我们了解事工中所遇到的事情，也会坦白他们家里的状况，以及他们的担心、害怕、痛苦、欢乐、希望和异象。最重要的就是，他们还会让我们知道我们可以在其中扮演怎样的角色。他们一般会通过电子邮件、电话和短信（目前改为 WhatsApp⁴）的方式定期与我们联系，实时沟通最近的状况。他们在英国时，我们还单独见过面，一起召开团队会议。我和克里希曾多次去到他们服侍的地方探访他们。我认为，在任何一个团队中，良好的沟通都是至关重要的。所以，一定要保持良好的沟通，且要常常沟通。

⁴译者注：一款面向智能手机的即时通讯应用程序

第七章 PACT 团队和你的差传教会 罗德·吉尔伯特

我们在圣经《使徒行传》中能看到了这样一幅一以贯之的画面，即本地教会不但是牧养和装备信徒的地方，也是差派全球宣教士的中心。毕竟，保罗是从他在安提阿的差传教会出发，而后来又回到了此处，与此同时，他也确保他所建立的教会中的信徒都能得到牧养。在他继续进行罗马地区跨文化事工的过程中，他称这些信徒为“同心合意地兴旺福音”的人。我们若要提前为跨文化宣教事工做准备，那么，首先就应该在本地教会积极地寻找适合自己的服侍领域，并身体力行。如此，别人也将会更知道你是一个怎样的人以及你的恩赐。教会领袖将可以为你的宣教机构或海外职位提供良好的推荐信，因为他们已经熟悉你的情况，也看到了你的恩赐。但愿你们教会的带领人愿意差派你去外地宣教，而不像某位资深的牧师那样，之前，他所在的教会有一位出色的领袖回应了神的呼召，打算去海外宣教，他却直接回复：“你不能去”。差传教会挂念差派出去的工人，这绝对是件好事。这表明教会为这项事工作出了巨大的牺牲，也意味着教会将继续给予工人更大的支持与关怀。若某个当地教会有异象参与到其他国家的宣教事工，那么，它就能为宣教人员踏上事工之路给予最大的支持。对于宣教人员而言，若能得到教会领袖的肯定和支持，那将对他是极大的鼓舞。得到他们的认可也就意味着能够为建立 PACT 团队铺平道路，或许团队核心成员也活跃于该教会。而且，也许教会领袖可能有寻找宣教机构的经验，甚至与一些优秀机构有关系，所以在这一点上也能有所帮助，或者还能帮助你在事工结束后重返本地。

PACT 团队的不同功用

然而，明白这一点之后，我们还需要认识到，PACT 团队和差传教会的功用不同。PACT 团队主要是为差派出去的个人或家庭服事，而差传教会则关注整个教会中的所有人员。差传教会可能会安排宣教秘书或董事会完成资金的筹集工作，也会让全体教会为此祷告，在这个过程中与此相关的信息在教会内部流畅传递。这一点能够确保宣教事工在教会的议程中占有重要地位。当然，你们教会可能会同时差派好几个全球宣教工人，那么，教会很有可能没有充足的资源确保每位宣教人员都能得到充分的牧养，因此就不能维持所建立的个人问责制度。

有了差传教会，为何还需要 PACT 团队？

我们每个人都各不相同，同样地，我们所遇到的情况也有所不同。在此我们只能描绘一些一般性的原则，未必能够完全适用于你的情况。不过，你只需记住，我们这里谈到 PACT 团队的重要性，并非要削弱差传教会在宣教事工中的地位。

从长远来看，你若前往某个国家或地区参与宣教事工，那么当地的教会终将成为你未来的母会。作为宣教士，你越认同当地的文化，就与自己的祖国越疏远。但是，宣教机构，尤其是新进差传国家的宣教机构，一般都会鼓励工人们认同当地文化。因

此，跨文化宣教工人也许很快就能融入新的文化，从而慢慢失去外国人的身份，那么与差传教会之间的联系也会发生质的变化。而 PACT 团队却以友谊为基础，因此，不论发生什么，PACT 团队成员身为朋友将持续发挥功用，与你保持联络，甚至前往你所在之处探访你。

随着时间的推移，家乡的教会也可能发生根本性的变化。新的领导团队参与进来，教会的发展方向或宣教事工的意向也许也会因此而改变。有时，这种情况可能导致某些人员离开，建立新的教会，甚至造成教会分裂。不论你当时身处何地，都会为此感到万分痛苦，突然间不知道大本营在哪里，也会质疑自己的忠心，却还不得不尽力保持之前所维护的良好关系，同时想办法建立新的持久的关系。这时，PACT 团队能与你一起担此重任。不论发生什么，团队成员都会持续为你“搬运筐子”。

差传教会不易解决的第三个实际问题，即宣教家庭的成员可能来自两个或两个以上国家。多年来我们一直对于宣教家庭有所了解，不论是当时在香港，还是现在在英国的金斯米尔，我们都遇到了不少跨文化的婚姻家庭。实际上，我们自己五个孩子的婚姻均属于跨文化范畴！这样的家庭很难从家乡的教会获得支持，只有极少数的家庭能同时获得两个国家的支持，大部分家庭都只是集中于从其中一个国家获取帮助。另有一些家庭两边都没谈拢，一直都只是在艰难中维持关系。在这种情况下，PACT 团队能给此类跨文化家庭带来巨大帮助，协助他们建立沟通的桥梁——从两个祖国的朋友和教会中汲取资源优势。现在，我们可以简单地通过网络进行交流，从而建立全球 PACT 团队，或者建立两个独立的 PACT 团队也未免不是一种选择。

PACT 团队持续提供强大的支持

我们不能将 PACT 团队和差传教会的角色混为一谈。若 PACT 团队的成员恰巧也是你所在教会宣教委员会的成员，那么这可能会带来一定的好处。但值得注意的是，在教会决策上，尤其是在经济方面，他们不能对 PACT 团队有所偏倚，而是应当做到客观公正；有一些宣教伙伴可能不太容易与人保持良好的沟通，也不确定应当如何传递信息，才能确保持续获得经济方面的支持。这些事情都可以由 PACT 团队来解决，他们会持续地向差传教会更新消息，并且言明你们的需求，以便让教会保持良好的知情状态。

另外，你可能拥有多个差传教会。若你想动用来自不同教会的友谊，那么 PACT 团队就显得尤为重要，它会帮助你得到更大范围“基督身体”的支持，让你感受到合而为一的力量。如果某个家庭小组被安排来支持你，你就会发现，你定期和他们更新你的资讯，对他们而言将是一种鼓励。这时，PACT 团队能够帮助你与他们保持良好的沟通，团队成员也将用虔诚的祷告托住你的事工。也有可能你是家乡差传教会唯一的宣教工人，你又是在该教会得到了成长，因此你在那里一定有值得信任的朋友，其作用类似于 PACT 团队，在他们面前你允许自己展现脆弱的一面，你们承诺为彼此承担起责任。这当中可能存在差传教会和本书力荐的 PACT 团队二者角色重合的情况。最好确认这一点，并将关系发展成正式的 PACT 团队。你一定要明确告诉这些亲密的朋友，你将他们看做 PACT 团队的成员，你也要鼓励他们，并且向他们承诺，即便他们搬家，你也会全力与他们保持为彼此承担的责任和关怀的关系。PACT 团队由你的朋友所组成，因

此他们不易受到当地教会生活的变化所带来的影响；而且，团队成员可以持续不断地给予你强劲的个人支持，从而协助差传教会发挥功效；使你能够持续进行神放在你生命中的呼召，在世界各地作他教会工作的传达者。

彼此配搭的喜悦

令人高兴的是，我们遇到了一些本地教会的牧者，他们意识到了自己在本乡本土和“地极”的宣教使命。他们愿意遵照神的旨意，为开展宣教活动预备工人，也愿意差派最好的工人到其他国家。这些教会通过各种方式支持宣教工人，而我们所提供的 PACT 团队的理念，只是为他们所做的一切增色——使得他们支持宣教人员的事工可以长久有效。在此我们也鼓励教会的牧者，能够将 PACT 团队作为他们支持宣教人员事工的有效补充，而绝不是相互竞争的关系。

第八章 背上行囊 玛利亚·阿福特利 (Maria Raftery)

预备妥当

作为我妹妹的 PACT 团队的筐子搬运工，我想告诉大家，多年以来，PACT 团队的理念是如何帮助她大获成功的。

我妹妹小微比我小5岁，所以她出生后，一般都是由我抱着她，也是由我给她喂奶。我所扮演的就是“大姐姐”的角色，在她很小的时候，一直都是我带着她。直到20岁出头，她只身一人，本着嬉皮士的风格，从陆路来到加德满都。当时她只带了一个背包，可以说是一人吃饱全家不饿。但在这期间她找到了神的救恩。几年之后，她回应神对她的呼召，服侍长期在海外居住的人。在资金和祷告方面，她得到了母会的支持；她还加入了一个全球宣教机构，该机构与她在当地的服事密切相关；另外，她还周游英国各地，获得了许多支持。这次她又离开了，依旧只带了一个背包，尽管还未意识到自己特别需要有人帮忙“搬运筐子”，但她依旧坚信神会供应她的一切所需。

供应所需

记得那是在1994年，我已经忘了具体的细节，只记得当时小微所在的机构要求她提供一个银行账户，她母会宣教秘书会签过的所有开支，都是由我负责帮她偿还。以我在国际银行从业的经验来看，这种方式在小微所在的国家根本行不通。所以，我说服了财务总监，让小微使用信用卡，因为这是她获得当地货币的唯一途径。然后，我从英国的银行账户里帮她完成支付，所以，小微那时一直都对自己银行账户的数目一概不知。

几年过去了，有些事情变得越来越简单了，比如，我们之前需要3周时间才能收到对方的信件，但是现在可以通过电子邮件进行实时交流，这简直太棒了。每次在小微去英国之前，都是由我为她预约医院就医；为她提前租赁汽车；也由我为她的演讲行程联系相关人员。当然，有些事情却变得越来越复杂了。我们从机构按揭购买了一所房子，供她在退休之后入住，所以收到房子之后，一直都是由我负责将房子转租出去。

我能够顺利办成这些事情，不但是因为我拥有授权委托书，而且还有神丰盛的恩典！

附上祷告

每次小微都会往家里寄最漂亮的手写祷告信，在信上她会告诉我们她的近况，以及需要我们赞美神和祷告神的具体事项，另外还会附上照片。刚开始，我们没有自粘信封和邮票，所以我采用了在银行学来的技巧，用一块湿海绵粘在口香糖上，这样不用舌头舔，就可以把信封粘上了。我前后寄出了大约170封信，也会对每次收到的回信表

示感谢。现在，我们仍然通过邮寄的方式发送祷告信，人们也依旧喜爱通过这样的方式接收祷告信，并且也会在祷告和供应上慷慨地帮助我们。当然，在教会的祷告会之前，我也会定期接到电话，他们会询问我们的最新情况。

培养关系

第一次去看小微的时候，我带着极大的喜悦和些许的惶恐。我给她装了许多在那个国家制造的专供出口的必需品；还给她带了胰岛素（小微从10岁起就患有1型糖尿病）、信用卡（那时的信用卡还没有芯片和密码，也未经任何人签署）和几千英镑的空白旅行支票（这是唯一获得大量资金的方式，通过这种方式她就可以支付语言学校的费用）。在人群中等待的时候，我感觉自己就像个走私犯，心里特别紧张，这时，我的随身听（相当于现在的 iPod）里传出了“当以称谢进入他的门，当以赞美进入他的院”的歌声。

那一次，我们共同经历了美好时光，我们一起徒步、祷告、赞美、聊天，还一起玩耍。当我们爬到14,000英尺（4000米）的高空时，立刻被神那美丽而令人敬畏的创造所震撼（我们并没有购买瓶装氧气）。我们甚至还去了禁止“游客”游行的地方。另外，去宣教禾场探访还能为我们提供解决实际问题的机会。有一次，我和小微的禾场负责人一同协商如何改善住房，后来她给小微的房子安装了一块太阳能板，这样，小微就有热水淋浴了。

这些年来，我已经学会了该如何和其他支持小微的人建立关系。还记得有一次旅行，我在河上的船里花了5天时间，为自己和小微给大家写了200张明信片。

建立 PACT 团队

我下定决心为小微“搬运筐子”，这对于我而言并不复杂，因为我们是姐妹，我们之间拥有牢固的关系。对我来说，同时承担多种角色也不难，但是我们仍需要 PACT 团队，因为其原则更适用于小微，所以，我也应当把一些“筐子”交给其他人。

小微非常擅长让整个 PACT 团队知晓她的需要，而且能够同时确保我不会超负荷工作。每次回到英国，小微都会花许多时间拜访在经济上和祷告上给予她支持的教会和个人。她会和他们分享神的话语，告诉他们近期神在她身上的工作。

我知道，小微认为自己还需要对教会的领袖负责。有一次，她准备搬到一个新的地方，当时她家乡教会的领袖就出面，委托当地3个教会的领袖帮助她；她还会定期与教会跨文化宣教事工的负责人联系，也时常接见英国特派团的使者。可见，PACT 团队负责支持她个人，而她所在的机构则负责支持她所承担的事工，二者各司其职，均扮演着重要的角色。

回想过去，我才意识到，1994年是小微完成神学学位，并到国外参与事工的那一年，也是我为了女儿放弃“前程似锦”的银行职业的那一年，因为她生来就需要特殊的照顾。我相信，神呼召一个人去宣教的同时，也呼召其他人预备好扮演辅助的角色。

神会装备好他所呼召的人，所以我们首先要做的就是确定 PACT 团队成员，确保每个人都尽自己的一份力量，从而完成神的计划和目的。这样你就可以带着祝福和鼓励一直走下去。

第九章 PACT 团队的完美典范 阿拉斯泰尔，罗莎琳·里德

我们都是来自英国的教师，很高兴能和大家分享我们的故事。我们曾经在印度待了九年，这期间，特别感谢神丰盛的恩典和朋友们纯真的友爱。

我叫阿拉斯泰尔，我和妻子一同来到了一所拥有100年历史的基督教工人子女寄宿学校。我是该校校长的候选人，而我的妻子罗莎琳则是该校的一名教师。

“2000年，在得知将被委任前往印度南部的希伯伦学校时，我惊呆了，”罗琳莎说道，“但是，我们都坚信这是个正确的任命。只是，我们有3个孩子，当时他们分别是16岁，14岁和12岁。对于我们全家来说，这次任命真是一个重大的转变，因此，我们不能轻率地或独自承担这项责任。

林培乐的著作《差与传》启发了我们。他在书中建议，一个人出去服事，需要九个人在家乡扶持。我们于是从母会和位于切尔滕纳姆的迪恩克洛斯学校召集了一群朋友，阿拉斯泰尔曾在那所学校担任了5年副校长。（迪恩克洛斯是一所独立的日间寄宿学校，具有鲜明的基督教背景，多年来该校资助了不少宣教家庭。）

PACT 团队

那一次我们出发时，总共有12位出色的同工为我们送行，其中包括一位会计，他甘愿承担各种辅助工作。更令人惊讶的是，这些年来，但凡有人不得不退出团队，很快就会有另一个人取而代之。后来，有一对曾在希伯伦学校服侍过的夫妇加入了我们的队伍；另有一对夫妇在一次对学校进行评估时加入我们。这些人都会针对我们的现状提出宝贵的意见，他们的加入对我们大有裨益。PACT 团队大约每6周开一次会，会议期间，大家一起为参与服侍的家庭祷告，核查我们的经济状况，并由带领者组织大家完成实际任务，以辅助服侍人员。

随时祷告

我们非常感谢戴安和安德鲁·巴克兰，他们经常为我们举行祷告会。我们应当，实际上也必须做到对我们的 PACT 团队坦诚，因为他们一直委身于我们。所以，有关在印度生活所遇到的挑战，我们每次都对他们直言不讳，甚至都没有任何遣词造句方面的担忧。若有紧急请求，我们可以随时发送电子邮件。我们知道，这些代祷事项都会被及时地转交至虔诚的祷告精兵手中，他们一直用祷告托住我们的服侍。

感谢 PACT 团队为我们维护数据库，他们将我们的祷告信通过电子邮件和普通邮件的方式寄出，让我们可以与那些在祷告和资金方面支持我们的人保持联系。在这方面，他们发挥了极其重要的作用。

供应所需

2000年8月，我们怀着信心出发了。当时我们只领取希伯伦学校发放的一笔微薄薪水，还有几个朋友每月的捐款，我们决心要以此开始服侍！另一位在印度服侍多年的朋友给我们的忠告，可谓是真正的祝福，他告诉我说：“你们可以在英国买一间一居室的平房，然后转租出去！”我们的会计朋友带着我们的委托授权书，帮助我们管理财务，这让我们卸下了巨大的重担。我们还得到了免费的存储空间来存放个人物品。在这离开的10年里，它帮我们节省了一大笔钱。

回顾过去，看到 PACT 团队在我们的生命中发挥了如此重要的作用，包括在2005年帮忙筹集资金，并为我们大女儿举办婚礼。他们如此慷慨的举动令我们不胜感激。

同样是在2005年，当时我们必须决定，是按照原计划于2006年永久返回英国，还是先休假6个月，然后再签一份为期3年的合同，继续留到2009年。因为这个决定如此重要，我们便回到英国去见 PACT 团队，因为我们一直都非常看重他们经过深思熟虑所提出的宝贵建议。当时我们一起面对面地讨论，并为此向神迫切祷告。这期间，PACT 团队为我们提供了一套免费的公寓。于是，我们便有了自己的家，有独立的大门，还有足够的空间给我们成年的子女居住，对我们而言，这真是一种莫大的安慰。此外，他们还专门安排了一辆汽车供我们使用。

2006年，我们回到印度签下最后一份为期3年的合同，当时其中一位 PACT 成员联系了我们所有的支持者，请他们继续给予我们资金上的帮助。我们有足够的资金来支付如此多必要的费用，这就意味着3年后再次回到英国时，我们还能够重新建立起自己的家园。

寄送礼物并到场协助

PACT 团队总是记得我们的生日，还给我们所有人寄圣诞节礼物，这给我们带来了许多的感动。他们也和我们及时地分享来自家乡的宝贵消息，还寄给我们在印度无法得到的“好东西”，特别是在早期，这些东西满足了我们“家乡口味”的思念之情。

我们特别喜欢家乡的朋友来看望我们。当我们的朋友亲眼看到神在我们身上的美意，或者看到神借着我们在希伯伦学校的身份所做的一切美好的事情，然后将这些分享给家乡的人，我们就更愿意继续分享在希伯伦的事工。2002年，阿拉斯泰尔开始担任希伯伦学校校长。还记得当时，其中一位 PACT 成员甚至参加了一个学期的教师交换活动，进而来到了希伯伦学校；另有一些 PACT 成员来到学校的医疗中心提供帮助；还有一些人作为学校视察队成员前来帮助阿拉斯泰尔，为此我们深表感激。

养育孩子

当然，后来我们的孩子们慢慢长大了，因为没有签证，他们不得不离开印度。他们回到英国过间隔年和大学期间，PACT 团队总是无微不至地关心他们，这让我们感到

非常安心。当时在印度，他们是看着我们的孩子长大的，也清楚知道当如何帮助孩子们适应本国文化。在英国，我们拥有一所房子；让孩子们可以留在选民名单上，具有选举权，并且拥有自己的大本营；在上大学时，他们具有英国公民的身份，这些都能帮助孩子们尽快融入本国文化。

我们都认为，切若琳·奥尔（Cherilyn Orr）所著的《跨文化关怀》（Care Across Cultures）小册子对跨文化事工具有独到的见解，因此我们乐意将它推荐给任何支持宣教的教会。请通过以下电子邮箱获取相关资料：
cherilyn@globalmission.org.

回国预备

2008年夏天，PACT 团队承诺会将我们平平安安地送回英国，在这个过程中，他们还发现，林培乐（Neal Pirolo）的著作《重归的团队》（The Re-entry team）能够帮助我们更好地适应本国文化。此外针对这个问题，前希伯伦员工也向我们分享了宝贵的经验。

我们非常感谢神，他差派了这么多忠实的朋友来到我们中间，他们每一位都对我们竭力支持、关怀备至；我们也感谢能有这样的机会，在教会的感恩分享中，向他们表达了我们衷心的感谢；再次感谢 PACT 团队为我们所奉献的时间和精力。我们也常常向希伯伦的工作人员分享在 PACT 团队的宝贵经历。因为我们相信，这是我们长期在海外服事的一个主要因素。而且，当我们回到英国，回到在汉普郡的新家时，我们与 PACT 成员之间仍旧维持相互委身的关系，他们仍会以祷告和其他各种实际的方式帮助我们。

第十章 PACT 团队和宣教机构 克里斯汀·帕特森

每个人都有不同的特点，宣教机构也是如此。每一位准备加入宣教机构的工人，都需要更多地了解不同机构的运作情况，然后向神祷告，明白何为适合自己的机构。

——引自“询问宣教士”网站（参注1）

如果我们用谷歌(Google)查询一些简单的问题，比如“什么是宣教机构？”，我们就会得到五花八门的答案，还有令人眼花缭乱的机构供我们选择。但是，我们却很难找到宣教机构的明确定义。宣教机构的前身，即“宣教社团”，是一个旨在促成宣教士完成在异国的大使命，并为其事工提供支持的组织。在某些情况下，宣教机构只能关注世界上的某一个地区或者某一个目标人群。不论如何，机构都会有一个明确的使命宣言，也正因为如此，它通常都会吸引某些特定的人加入其中。选择正确的宣教机构至关重要，因为这个决定会影响后续诸多的事情。正如本章开头的引文所述，为了明确神的引领，宣教士需要仔细考量以下的相关问题：宣教机构所服事的国家情况；宣教机构的教义依据，价值观及申请的要求；宣教士需要接受的培训，款项的募集等等不同情况。

在18世纪末的现代宣教士运动诞生之后，宣教机构才刚刚出现，而此前的几个世纪里，许多宣教士都是在没有宣教机构支持的情况下参与服事。我们自己的经历是，最初时我们并没有加入宣教机构，也不打算成立某个机构以便获得支持。然而，随着服事的发展，我们发生了改变，也慢慢地成长了，我们意识到我们有责任，要关注那些认同我们的价值观、加入我们与我们同工的人。我们必须尽快学习如何对跟随我们的人负责。与此同时，作为团体当中的一员，我们也需要专注于我们各自特定的角色。

宣教机构至少可以为宣教士提供以下的某些帮助与支持，甚至有些机构可以完成清单中的绝大多数内容：

- 如若可能，最好在当地文化中进行跨文化培训，否则，就需要提前在其他环境中进行。正确地理解当地文化对于事工人员而言至关重要；另外，我们也要认真处理与母国文化的关系，并放下我们对母国文化的优越感！

注1：“询问宣教士”网站：<http://www.askamissionary.com/topic/mission-agencies>)

- 帮助适应新环境下的生活，并且逐渐克服文化的冲击。
- 如有必要，帮助学习当地语言。
- 帮助确定当地某些特定的服务地点，并办理签证。
- 实行现场监督和事工责任制。

- 提供一种归属感，让他们感觉自己属于某个庞大的集体——这种感觉主要通过祷告网络和团队成员之间的相互关怀得以增强。
- 宣教机构是危机中的第一个停靠港，应该做好相关应急措施。
- 指导宣教生活的技能——让经验丰富的人有机会在宣教过程中展现出他们的智慧；而年轻人则可以为团队带来无限的活力、新鲜的视角和不一样的才华！
- 定期举行聚会——可以一起分享各自的需要和机遇，从而使灵性得以恢复，异象得以更新，目标得以明确。

某些宣教机构和团队需要接受长期的实地培训，从而获取更多的圣经装备以及其他方面的相关资质。但是，如果我们最终发现，虽已经在宣教机构和差传教会上投入了大量的时间和精力，在宣教士身上付出了一切努力，我们选择的宣教士却不适合当地的生活，这该怎么办呢？如果他们进入了新的文化中，正准备热切地参与服侍，可是却不能进行自我调整，也不能应对挑战，这又该怎么办呢？这是新兴差传国家最不愿意看到的情况，毕竟培训浪费了如此多的资源，可结果却是令人大失所望！

就我们自己的团队而言，我们决定通过在我们服事的国家/地区提供为期一年的跨文化培训课程来消除此过程中的“风险”。虽然，现在这种特殊形式已经不复存在，但是一家姊妹机构仍继续沿用这种方式，并推出了相关的网络在线课程。开办这个网络课程的学校本身就是一个独立的项目。在这样的学校学习（4个月的理论学习，外加7个月特定形式的实习），对于准备将宣教当作“事业”的人而言，它本身就是一种有益身心的生活体验。目前该项目已运营十年有余，几乎所有参与过的人都对此心存感激。他们为能够有机会学习这些课程，并深入了解与自己所处环境大不相同的文化而感恩。此外，该课程也给了宣教机构一个机会，让我们得以观察学生适应机构内部文化和价值观的能力，这也是宣教机构的一部分功用。到了年底，我们需要汇报工作，学校和宣教人员相互评估，共同决定双方是否适合长期合作。对于那些留下来的人来说，这门课程就是他们真正进入宣教团队的敲门砖，并且同时他们已经进行了一年的文化适应。而对于那些决定回国的人来说，这也是一次宝贵的跨文化学习经历，以后回想起来，他们也视之如同珍宝。所有参与过课程的人最后都可以成为优秀的 PACT 成员，这是因为通过这样的训练，他们已经对宣教生活深有体会！玛丽就是如此，在本书第12章中，她将从自己的角度给我们讲述她的亲身经历。

宣教机构与 PACT 团队关注的焦点有何不同？

PACT 团队只关心它所支持的个人、夫妻或家庭的具体需求，而宣教机构则需要保持“全局观”，关注的是它在某个地区所进行的所有事工。不仅需要了解当地事工的历史，明确未来的异象，还要对目前的事工负有责任。新招募的成员需要接受机构的指导，学习如何恰当地在新的文化中生活和服事，同时也领受神国度的文化价值观念，使他们在生活和服事中，不单单只是简单遵循人类社会政治和文化上的准则和感性层面上的东西。

当然，宣教机构也必须考虑其成员的福祉。“从招募到退休”，这个口号可以完美地体现出机构对成员关怀范围的广阔。简而言之，宣教士关怀就是关心具体的人。但从广义上来说，成员关怀需要完备的服务系统，以满足机构成员在宣教过程中的各种需求。宣教机构应当做好各项准备，以应对在宣教过程中发生的各种情况，包括文化冲击、各种的个人突发状况以及冲突的解决，还有一项通常容易被人遗忘的，重返本国文化时带来的压力。然而，PACT 团队提供的个人层面上的帮助，却无法解决这些问题。按照其定义，PACT 团队所关注的是你个人生活中的琐碎，以及你和家人在宣教过程中所付出的成本和代价。

对于宣教机构而言，这种与宣教士相互委身的关系，只存在于相关人员参与该机构事工的一段期间内。无论因为任何原因，此人若是离开该事工，比如移居到不属于该机构服事范围的国家，那么长期委身的关系就此终止。相反，PACT 团队承诺将宣教士当作长久的朋友，并与他们“共进退”，也就是说，甚至可以做到陪伴他们一起离开某个机构或进入另一个领域参与服侍。

因此，宣教机构和 PACT 团队之间最主要的区别在于：顾名思义，PACT 团队的主要功能是关心宣教士，并且要对他们个人承担起责任和义务；而宣教机构则关注的是服事的全局环境，以及更大范围的服事整体。当然，它们二者的功能也会有所重叠。在这里指出它们的区别是为了帮助我们可以厘清两者之间的关系，并使它们在服事过程中都能发挥各自的重要作用。

21世纪真的需要宣教机构吗？

至此，你可能会想，既然 PACT 团队所提供的个人关怀如此奏效，还有必要建立宣教机构吗？许多人都认为没有必要，因为如今全世界有许多宣教士，也都只有他们的差传教会在支持他们。正如之前所提到的，罗斯当时遇到的情况也正是如此。当然，早在1969年，这种情况还较为罕见。若有一个办事高效的 PACT 团队，外加一个能与当地人建立良好关系的工人，那么对于事工而言这就足够了。然而经历过一系列的艰难之后，我们相信，如若可能，尤其在开展事工的早期，最好同时得到宣教机构和 PACT 团队双方的支持。俗话说，人没有第二次机会留下第一印象；同样，我们也没有第二次机会为跨文化事工建立良好的基础。在服事初期，若有人帮助我们很好地适应环境，这绝对是事工得以成功的关键。除此之外，宣教机构还有一个特殊贡献，这是差传教会和 PACT 团队很难做到的：多年来，它充分体验了当地的文化，系统地了解了当地的历史，与当地人建立了深厚的友谊，还拥有强大的关系网。

经历一段时间的文化体验后，有些工人，特别是那些具有开拓精神的宣教士，可能会觉得，若没有绑定在特定机构的“品牌”之下时，他们可以做得更好。然而，没过多久，他们就又会发现，随着事工的开展，又有更多的人加入了团队，因此，他们需要强化领导机制和责任制度，从而更好地关怀成员，建立问责机制，如此以来，在摆脱原先机构的初衷之下，一个新机构就这样应运而生了！

不必事必躬亲！

有时，宣教士在服事的过程中会出现一些难以解决的问题，比如：衰弱性抑郁症、饮食失调和严重的婚姻问题等，在此不再一一赘述。不管是 PACT 团队，亦或是大多数的机构都对此无能为力。有时还会发生事故、紧急情况或政治危机，宣教机构需要对此类事件作出迅速反应，并且熟知如何寻求更深层次的帮助。比如，世界各地的专业关怀中心所提供的资源，有时比任何单独的一家机构都更为广泛，他们可以提供解决危机或获取创伤报告等服务。

我们意识到，作为宣教机构，我们不必事必躬亲——事实上，我们既不能够，也不应该事必躬亲！在微观层面上，在家乡，我们有差传教会和 PACT 团队一起同工。在宣教的禾场，有团队成员和当地的朋友一起帮忙；在宏观层面上，许多宣教士关怀中心的专家都致力于提供广泛的帮助。因此，宣教机构应该集中注意力于神的国度，完成神所赋予的特殊使命。如果牧养的需求得到了很好的照顾，那么禾场督导就可以自由地履行领导、异象和指导的工作，从而顺利推进事工。

总结

宣教机构有多种形式和规模，有些具有悠久的历史，有些则相对较新。只要我们顺从圣灵的带领，各式各样的机构都可以有分于建造神的国度。PACT 团队和差传教会分担了牧养的压力，宣教机构则在禾场上提供了其他人无法做到的部分。看到宣教机构和 PACT 团队能够如此携手合作，互为补充，真是一件令人兴奋的事！

新兴宣教差传国家很难解决巨额的宣教士关怀费用，而罗德认为，PACT 团队的概念恰好可以解决这一问题。我们另外还需要补充一点，上文所述的宣教培训学校，在提供实地训练的同时，也帮助大家学习如何在当地文化中生活，这种模式完美地帮助宣教人员提前适应环境。

我们所提供的课程涉及很多重要主题，包括以下内容：

- 如何与神保持亲密关系
- 理解属灵争战（尤其是在宣教“前线”的争战！）
- 宣教事工史（包括宣教前辈的具体事迹），
- 如何精读圣经
- 凯罗斯课程——学习该课程能够帮助我们了解神对列国的心意。
- 我们所服事的当地文化的详细介绍

最后，我们以罗德和露丝的教导，鼓励你建立自己的 PACT 团队！我们认为，这种模式非常适合21世纪的社会流动性，也便于新兴的宣教差传国家进行财务管理。

第十一章 PACT 团队鼎力相助 莉迪亚的故事

到目前为止，我已经在海外待了3年多，我越来越坚信 PACT 团队存在的必要性。坦白地说，若不是因为我在家乡的那帮朋友一直给予我支持，我不可能走到今天。

准备开始

在我准备去东亚服事前，有人建议我成立祷告支持小组，每个月安排一次聚会，而我则是他们共同服事的 CCW（跨文化宣教工人）。当时，我以为小组成员应当是一群对东亚的福音有负担的人，他们会热切地为东亚地区的事工代祷。事实证明，符合这一条件的人是凤毛麟角，所以我不得不重新设置标准！经过一番思考和祈祷，我发现，最能信赖的就是我最亲密的基督徒朋友，只有他们才能够坚持为我代祷。这些人对东亚没有负担（甚至他们绝大多数人对我去东亚服事这件事情感到非常好奇！），但是他们对我却满有负担，并且相信神在我生命中的呼召。我知道，如果明天我就要离开家乡，前往印度或廷巴克图，不论神带领我走到哪里，这些朋友都依然会继续支持我。我们团队建立之初只是一个代祷小组，现在团队成员的角色已经发生了如此巨大的变化，对此我心里充满感恩。

继续前行

到了东亚，我慢慢适应了当地的生活，也开始意识到了，当好一个跨文化宣教工人并不像我想象的那么简单。到达东亚之后，我们与当地的文化冲击已经很严重，更令我惊讶的是，团队成员彼此之间也存在着文化冲击，几乎所有西方国家的文化都在这里相互碰撞，各不相让。尽管在团队中我们也建立了一些深厚的友谊，但在这些文化身份混乱且多样化的团队中，很容易让人感到失落，彼此之间也很容易产生误解。那个时候，我的 PACT 团队才是我心中真正的锚，他们使我的心安定下来，得以继续参与服事。

彼此连接

我的 PACT 团队由13个人组成，他们委身于为我祈祷。他们平常各自祷告，然后每隔一个月相聚一次，一同为我祷告。团队中有一对70多岁的老年夫妇，四对30多岁刚准备要孩子的夫妇，还有三个单身人士。其中一对夫妇一直在家带领小组聚会，另有两位姊妹帮忙，她们还每周与我保持密切联系，所以她们总能了解我生活中所发生的一些事情。

我一直都会定期给他们（还有许多其他人）发送我每月的事工简报，告诉他们我所参与的事工及其进展情况。此外，我们在生活方面有更多的联系，团队成员更关注

我生活中的细节。当然，他们对我的事工也非常感兴趣，他们热切期盼看到神的国在东亚降临，但是他们更侧重于支持我个人，使我能成为最好的自己，从而去完成神为我为所预备的事工。这种支持可能就是，让我表达自己的想法，从而自己处理事情，而他们只是提供一些客观的建议，或者只是倾听，并且表示理解。这种支持也可能是，帮忙处理临时出现的实际状况，比如为意外支出筹集资金，包括更换损坏的笔记本电脑或寄送药物等，或帮忙提供更为重要的物品——巧克力！

我和 PACT 团队是合作伙伴的关系，我知道，若没有他们，我不可能成为跨文化宣教工人，在这一点上他们也认同我的观念。他们一直陪伴我，慢慢地，我所关心的事情变成了他们关心的事情。我知道，我可以向他们完全敞开，他们值得我的信赖。我们一起分享成功的喜悦，一起度过美好的时光；也一起面对挑战，跨越艰难的时刻。

在过去的几年里，我们共同成长。随着我对东亚的爱心和负担逐渐增加，他们也越来越热爱这片地区。事实上，我们 PACT 团队的带领者玛丽，对这个地方充满了热情。去年，她还亲自来东亚，与我一同服事。

第十二章 网络会议 玛丽的故事

回想起来，我参与 PACT 团队相关的事工主要是在3年前。当时，与我（玛丽）非常要好的一位朋友成了一名 CCW（跨文化宣教工人），而我担任其 PACT 团队的负责人！两年之后，我自己也成为了一名 CCW，也有相应的支持团队！因此，我的情况稍微有点特殊，在宣教事工的支持方面，我既是供应者，也是接受者！（这一定有神特殊的带领！）

准备开始

当初，朋友邀请我带领整个 PACT 团队时，可是我并没有任何经验和“资格”来胜任这份工作。我只是她所熟悉并且信任的人，我关心她的事工，也愿意参与到她的经历中去。而作为 PACT 团队的带领者，这一点正是最为重要的。团队带领者应当成为宣教人员的伙伴，可以随时聆听他们分享生活中所经历一切；在需要的时候，给予他们相应的引导；最终，他们可以毫无顾虑地完全敞开自己，并确信对方有一颗真诚而愿意倾听的心。很荣幸能够一直陪伴莉迪亚，即便我们曾相隔千里，但是我们的关系依然不变！

继续前行

我亲身参与跨文化宣教事工之后，就发现，其实，真正让你坚持下去的是来自家乡的支持。那些爱你和关心你的人正在为你的处境而争战，他们或在祷告中托住你，或在现实中帮助你，或仅仅只是参与到你的生活中，这些都是你强大的后盾。很难形容你在异国文化中当如何做才能应对自如，这其中没有任何一件简单而直接的事情，你甚至常常会被人误解。所以，只要和一些真正了解你的人在一起，哪怕只是待上短短的几分钟，让你能够完完全全地做自己，这一点对你的服事而言非常宝贵。即使你只是分享一些琐事，对方都会觉得非常有意思，并且享受其中！其实，通过电子邮件/Skype/电话/邮寄包裹(以上任何一种或所有)的方式定期联系，是我们双方生活中都不可或缺的事情。当然，还有一件东西是我们都离不开的——那就是巧克力！

彼此连接

每次开小组会议，我们都会打印一份关于莉迪亚最新消息的通讯，包含她最近事工的进展和祷告诉求等等，但我尽量不把它当作团队的首要任务和唯一焦点。我深刻地认识到，作为她最亲密的朋友，我们应该更多地关心她本人，了解她在做什么，经历了什么，内心的想法是什么。因此，我一直与她保持联系，了解她的动态。通常，我都会在小组聚会前一天晚上找她谈话，问一些邮件里并未提及的事情，从而发现需要额外增加的东西，然后转告 PACT 团队，这样，我们就可以为她生活的各个方面寻求

神的心意，而不仅仅只是关心她的跨文化事工。等到下次谈话时，我会鼓励她，并且和她分享我们最近关注到的事情。

网络电话

之前，我们经常会在开会期间用 Skype 联系莉迪亚，这是一个能够与朋友一起聚首的好方法，如果不能经常见面，那么也未尝不可尝试网络聚会。这样还能让每一位 PACT 成员立即切实地参与讨论，这对他们来说也是一种鼓励。

现在，作为接受团队支持的一方，网络电话对我来说十分重要，尤其在我陷入困境时，能够看到一群人相聚一处，与我同工，真是莫大的安慰。当然，这其中存在的唯一一个问题就是时差！一般情况下，英国的时间比东亚的晚7个小时，冬天则是8小时。所以，对于非常期待和朋友们打电话的我而言，想要参与英国的晚间聚会就要在凌晨起床。但是，再一次以我自己的经验来说，我们都会非常乐意起来聊天，虽然刚开始的10分钟看起来确实不是那么一回事。至今我还记得，那个时候我还在英国带领莉迪亚的 PACT 团队，那天我们约好了 Skype 见面。解决了所有的技术问题（时不时地就会出现一些问题）后，一切都准备就绪，就等莉迪亚上线——但是一直不见她！所以，我们耐心等待了一会儿之后，就一致决定恶作剧地给她打个电话，因为我们都很清楚她为什么没上线（毕竟，她那边还是凌晨3点！）。不出所料，电话通了，只听那边昏昏欲睡地说，“喂”！10分钟后，她喝了一杯咖啡，恢复了状态。当然，我们那次聊得也相当愉快！

我再怎么强调 PACT 团队存在的必要性也不为过。团队成员与你一起踏上征程——与你共进退，同欢乐，迎挑战——我真的相信，若没有 PACT 团队，任何一个跨文化宣教工人都不能长期坚持下去！

第十三章 防患未然 罗德·吉尔伯特

“你是不是太理想化了？你碰巧就能遇到一个独特的 PACT 团队。这一点对于大多数人来说都行不通。”

我们的好朋友对我们的分享做了如此的回应。他们从事跨文化事工的时间比我们还长。听了他们的话后，我们也意识到了，我们一直都忽略了在早期的宣教过程中所犯下的一些错误。在服事的过程中，我们曾做出了许多假设，现在回头看来很多都是错误的。因此，接下来将会列出我们当时的服事所存在的一些隐患，供你参考，可以帮助你防患于未然。许多人都遇到过类似的情况，如果你的 PACT 团队在建立之初就存在一些错误的理念，或出现了功能异常的情况，那么，将来同样的事情或许也会发生在你的身上。

不能直接假定 PACT 团队就是一切！

尽管，我们完全发自内心地认可 PACT 团队的必要性，但是宣教机构也同样至关重要，另外，你周围的同事团队，不管是身边的同事，或是机构里的同事，都很重要。对你而言，他们亲自到场的行为、丰富的经验和过人的智慧都是必不可少的。优秀的跨文化宣教工人一定可以与宣教禾场的同工建立牢固、可靠且相互信赖的关系。之前在印度，我们与印度读经会的同工之间建立了深厚的友谊和相互扶持的关系，每次回想起来，我们的内心都会充满喜乐。当时，除我们夫妇之外，其他的人都是印度的同工，我们在印度领袖和当地委员会的带领之下一同参与事工。一年一度的工人大会特别让我们感觉到特别的激动人心，那时，所有的工人们相聚一处，印度每一个邦的成员几乎全部都会到场，而且我们通常都会在一些极具异国风情的地方举行会议。我记得那一次，我们在会议中心的院子里游行，一边跺着脚，一边叫喊着“训练与信任”的口号，这就是本次大会的主题。对我们所有人来说，这一主题体现了新生命诞生的过程。会后，我们每个人都会回到各自的事工地点，致力于“训练”年轻人，为他们未来服侍当地的儿童和青年做好准备；并且“信任”他们能够胜任此项事工——即便看到了他们犯错，但仍要继续帮助他们，再次训练他们，而且更加信任他们——如此反复，不断循环，这就是所有跨文化事工中最令我难以忘怀的一种生命态度。

随着时间推移，宣教工人在语言上会得到不断的进步，因而，他们从当地信徒那里汲取力量的能力也会逐渐增强。比如，我们当时在斯里兰卡，生活了一段时间后，我们就与当地一些极为成熟的基督徒建立了非常深厚和持久的关系。事实上，我们在很大程度上都依赖于其中一位亲爱的弟兄，他睿智的建议和敏锐的洞察力给我们带来了巨大的帮助。那时，我们在事工中遇到一些危及生命的情况，于是，他就在清晨给我们打了电话，就在这最为关键的时刻，他的话语拯救了我们。当然，我们不可否认的是，PACT 团队在我们的事工中也功不可没，但是，当地那位亲爱弟兄被神使用，引导我们走出困境，这一点是其他任何人都办不到的。请记住，PACT 团队也有其局限性！

思考问题：

- 在跨文化事工中，如何平衡我与 PACT 团队、跨文化事工当地禾场的朋友与同工之间的关系呢？
- 在我的生活中，有哪些事情是我只希望让 PACT 团队知道的？

绝不能将差传教会和 PACT 团队混为一谈

在第七章中，我们已经简要地讨论了差传教会的作用。然而，还有一些微妙的地方有待进一步商讨，尤其需要防范差传教会始终不愿意放手的情况。若出现类似问题，我们也当知道该如何解决。当然，大多数差传教会都会非常乐意有其他人支持你的事工，但是你也必要安排一次会面，让 PACT 团队和差传教会宣教委员会或牧师见面，从而确保双方之间没有造成任何误会。同时，明确双方各自负责的领域，甚至也有必要在“合作备忘录”中正式确定相关事项。从根本上说，你需要赢得教会牧师的心，这样，他们才会把 PACT 团队视为锦上添花的事情，而不用担心对方哪一天会取而代之。所以，一方面，你需要积极响应牧师的带领；另一方面，你也需要保持自由选择 PACT 成员的权力。我们都知道，要做到这一点绝非易事。

在某些特殊情况下，差传教会宣教委员会就是你的 PACT 团队，那就没必要重新再创建一个 PACT 团队。但这种情况极为罕见，因为 PACT 团队的本质是，其成员均为你的朋友，而且他们都是你自己的选择，其他人不得干涉。

思考问题：

- 如何在创建 PACT 团队的同时，又能做到尊重差传教会的领袖？

若冷落了 PACT 团队，问题将随之而来

经过三年的集中语言学习，大卫已经开始专注于事奉，并且为机构开拓了一个新的领域。为此，他感到很兴奋，也很满足。他的妻子萨莉也与他一起同工，他们俩真可谓是夫妻一心，其利断金。期间，PACT 团队给他们发送电子邮件，询问代祷事项，打算在祷告会上为他们祈祷。大卫把已经寄给所有代祷者的祷告摘要寄给 PACT 团队，邀请他们运用属灵的洞察力来获悉当如何为他们一家祷告，并承诺日后会将具体细节告知他们。但后来，大家一直都没有等到他的来信。毕竟，那时有太多紧迫的事情正等待处理。三个月后，PACT 团队再次询问，可是，大卫和萨莉的回复依旧还是一样草草了事——只是萨莉在信中另外提到，家人健康的问题一直困扰着她。在这期间，PACT 团队一直定期见面，持续地为他们代祷。但是，团队成员也开始疑惑自己到底扮演着什么样的角色。“我们就只是在这里一味地等待，等到他们出现大问题，然后再采取援救吗？”这令他们想不明白。

这种情况一直持续了几个月，PACT 团队逐渐失去了信心；大卫和萨莉也十分恼火，因为请 PACT 团队帮忙找一辆车，供他们下次回国时使用，却发现团队显得有些生分。

这其中的原因非常明显，因为他们的 PACT 团队对许多事情并不知情，也没有得到相应的尊重。毫无疑问，宣教机构似乎非常乐于让大卫和萨莉自行处理一些琐碎的事情，毕竟还有其他事工进展不太理想的区域需要机构费心处理。的确，如此成功而高效的宣教伙伴，往往都会成为仇敌攻击的主要目标；而一个熟知情况的 PACT 团队则会成为一个强大的祷告防护墙。

记住，若你冷落了 PACT 团队，那么问题将会随之而来。

思考问题：

- 你希望 PACT 团队能在多大程度上介入你的生活，从而与你们一家建立亲密关系？

绝不能将宣教机构和 PACT 团队混为一谈

请记住我们之前所划分的角色：宣教机构主要关心你所进行的“事工”；PACT 团队主要关心的则是你的个人情况。至今，我对早期跨文化服事的经历仍然记忆犹新。当时，我在印度读经会参与事工，由于我总不能按时提交报告和账单，因此我的负责人，即读经会秘书长，对我表示十分失望。那时还没有电子邮件这种交流方式，因此，我提出了很多的借口。他失望的背后也许还隐藏着怀疑，他可能认为我不尊重他的权柄。经历一段艰难的时期之后，我学会了区分工作问责和个人问责。起初，我还没有完整的 PACT 团队。因此，我只能向我的家人还有未婚妻倒出“灵魂深处的苦水”——作为一个远离家乡的年轻单身汉，我当时有很多的“苦水”要倒！现在，我有露丝陪伴在侧，我们 PACT 团队的建设也已日趋完善，不过我们仍必须时刻提醒自己，也提醒团队成员，必要时应当划清界线。在过去的几十年里，我们更换了不少地方，曾在五六个不同的文化里参与事工。每一次变换服事地点，就意味着，我们要对不同的人群和不同的机构负责。但是，不管我们在事工方面的职责是什么，我们都始终如一地对 PACT 团队个人问责，而且，在整个服事的过程中，我们的 PACT 团队一直都是同样的一群人。

思考问题：

- 在履行事工职责与个人问责之间，我们该如何保持平衡？

记住，作为一名跨文化事工的工人，你需要通过对 PACT 团队负责的方式，“创造团队成员之间彼此信任的氛围”。

对他人承担起责任的观念在我们的日常生活中并不常见。事实上，我们很多人都认为，我们只应该对上帝承担起我们的责任，因此，谁都没有权利对我们的个人生活指手画脚。在西方，大家都倾向于这种独立的生活态度，所以我们必须学习另一种全新的思维方式，从而拥有一个行之有效的 PACT 团队。

作为跨文化事工的工人，你是对 PACT 团队进行定位的最佳人选。在选择成员时，你要时刻将这一点铭记于心。另外，你需要平衡私事与公事，做到既能照顾好家庭，又能处理好教会带领者的身份。再者，你的团队成员可能没有跨文化事工的经历，但你却想表现出对他们的信任，也乐意在生活方面对他们完全敞开。那么，针对这些问题，我们提出以下三个简单的原则，帮助你建立健康的 PACT 团队：

分配角色：最初，我们开始建立 PACT 团队时，并没有给每个人分配特定的任务。慢慢地，我们发现这其中存在着一个问题：有些人觉得自己无所事事，而有些人则感觉负担过重。后来，我们很快就意识到，确保每个团队成员都被需要、被重视是我们的责任。不久之后，我们相互展现脆弱的一面，正是这一点确保我们很快解决了这一问题。尽管后知后觉，但是我们每个人的事工最终还是得以确立。而你的 PACT 团队也是一样，也许起初也没有明确的分工。所以，建立一个小型而简单的团队可能更适合你。不如从3个或4个朋友开始，然后逐渐增加你的团队成员。之后，你若发现不同角色的需求，就可以分配到人，从而扩大团队。

定期相聚：在本书中，我们强调了与 PACT 团队定期会面的重要性——每年至少一次全体见面——在我们的服事过程中，每次我们离开家乡，前去宣教期间，其他成员都会保持定期见面。然而，我们明白，每个 PACT 团队都不尽相同，你的 PACT 团队成员均为你的朋友，但他们之间可能相隔甚远，甚至可能来自世界各地。那么，Skype 等社交媒体或互联网所具有的即时性，使得网络空间可能成为 PACT 团队成员见面的唯一途径。若这是最好的方式，为什么不进行尝试呢？若能够面对面相聚当然更好，但是如果通过网络可以满足你们个人问责与彼此关怀的，那么就可以随时进行网络聚会了。或许你的 PACT 团队还可能成为网络个人关怀小组呢！

PACT 成员的离开：这绝非小事！当然，随着时间的推移，我们每个人的情况都会发生变化，也或许某个人意识到自己是时候该退出 PACT 团队了。那这种情况就比较容易解决。但是，也有可能发生另外一种情况，某些成员可能一直阻碍着事工的推进，你希望他们能够尽快离开团队！那么，建议你利用这个机会，开诚布公地与他们讨论相关的阻碍事工的因素。你也可以应用马太福音18章中所提到的原则，首先与他们进行一对一的对话；若是不行，你就可以把这件事情告诉另一个团队成员；如果他们还是执意不听，你就可以向所有 PACT 成员说明情况，让大家为此祷告，最终一起决定该如何解决问题。既然你们都处在共同的 SAFE 关系中，那么这个现实情况就可以测试出你们彼此展现脆弱、彼此相爱、彼此饶恕的能力的强弱。毕竟你们已经彼此敞开，也采取了措施，所以，如果最终问题还未解决，那么我们建议你，暂时解散 PACT 团队，一段时间之后，再重新选择 SAFE 朋友（详见第五章，建立 PACT 团队）。

不论你是遇到了上述五大隐患中的任何一个，还是遇到了其他的情况，你的 PACT 团队都会因圣灵的力量继续前行，而团队成员的祷告则是让你坚持到最后的动力。让我们一起为着神的国度而努力，走出去，“使万民作祂的门徒”。

后记 罗斯·帕特森

PACT 团队是最新技术和社会流动性的产物。互联网、Wi-Fi 和宽带连接的出现，为我们的事工打开了一个全新的世界。Skype 及其他价格便宜的通话方式使我们得以与世界各地的朋友进行实时交谈。除此之外，旅行变得更加廉价（至少相对廉价！），因此我们可以随意前往世界上大多数的国家。本书中所列出的 PACT 团队的概念之所以行之有效，也是得益于此。

不论何时，神若引导我们对这种新的局面作出反应，从而为我们这些在全球宣教的人，开辟全新的支持与服事模式，那么我们就需要在这个过程中避免进入以下两个极端：

- 首先，我们必须警醒，坚决不能抵制神所赐予的新局面。例如，我们在书中读过这样的信息：100年前在英国，富能仁 (James O Fraser) 的母亲带领祷告支持小组，与他一起同工，坚持为他所事奉的中国西南部傈僳族的人祷告。毫无疑问，这一小群人在最终爆发的复兴运动中发挥了巨大作用——但他们中很可能没有一个人亲眼见过祷告对象的照片！同样地，富能仁 (James O Fraser) 的继任者，杨志英和杨必贵灵夫妇 (John and Isabel Kuhn) 在村庄里见证了这样的场景：交战的两大派系竟然毫无征兆地突然和解了。两个月后，他们收到了一封信，从而得知，这次和解发生突破性进展的时刻，正好是他们在加拿大的支持者为此祷告的时候！我们是否可以从这些故事中得出以下结论：因为当时没有发达的现代通讯和便利的旅行条件，圣灵藉着祷告完成如此奇妙的工作，那么现在，我们应选择不使用这些当代的有利条件而继续事奉？当然不是！
- 与此同时，我们也需要小心，不要走到另一个极端——大肆宣扬要摒弃之前所有的一切，而认为现如今只是一个 PACT 团队就抵得上一切！你若仔细阅读本书，就会发现，作者绝非此意。我们坚信，差传教会、宣教机构、事工当地的团队成员和全国的信徒，以及神在其他方面的供应，比如偶尔来访的人所给予的鼓励，这些都能发挥重要的作用，从而给全球宣教的工人带来巨大的支持。与此同时，PACT 团队也在其中起着至关重要的作用。我们为这个简单而灵活的“新发明”感到十分兴奋。你可以自己先进行尝试，然后再鼓励其他人一同效仿这种模式！

主耶稣自己说，聪明的教师应该从旧的事物和新的事物中汲取经验（马太福音 13:52）。如果我们听从了祂的教导，祂将为我们新一代的跨文化事工参与者，创造出一个全新的支持和事奉的模式。我迫切地向神祷告，祈求神让更多的教会肢体能够参与到主所赐给我们的大使命中，并将祂的福音传到地极。此外我也期待，在未来的岁月里我能亲眼看到这一切，也深深地期望，因着神国度的缘故，所有的 PACT 团队都可以日益兴盛，不断走向成熟！